MESA MESKEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

mesa® 1969 | Seed the Change

MESA
Seed The Change

Değişim, büyük adımlarla değil; doğru temellerle, kararlılıkla ve ortak bir bilinçle filizlenir.

Biz MESA olarak, yaşadığımız dünyayı yalnızca inşa edilecek bir alan değil, birlikte korunacak bir miras olarak görüyoruz. Her yapının ötesinde, her malzemenin, her çizimin, her tasarımın ardında, gezegene, insana ve geleceğe duyduğumuz sorumluluğun izleri var.

Sürdürülebilirlik bizim için bir niyet değil, bir sistem. Sürdürülebilirliği, bir hedef olarak değil, iş yapma biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak tanımlıyoruz.

Gezegenin sınırlarını gözeten üretim modelleri, insan odaklı iş yapma biçimleri, geleceğe uygun akıllı çözümler ile, net sıfır hedefini yol haritası olarak kabul ediyoruz. Kaynakları verimli kullanıyor, çevresel etkiyi azaltıyor, döngüsel ekonomiyi benimsiyoruz. Kapsayıcı çalışma ortamları ve hayatı kolaylaştıran yaşam alanları tasarlıyoruz.

Ekilen her tohumun sorumluluğu, hem toprağa hem geleceğe karşıdır. Biz bu sorumluluğu taşıyor, attığımız her adımda sürdürülebilir bir dönüşümün öncüsü olmayı hedefliyoruz. Her adım bir iz bırakır. Bizim izimiz: gezegene uyumlu, geleceğe uyumlu, insanla bütünleşen bir gelecek vizyonu. Bu vizyon doğrultusunda şekillenen sürdürülebilirlik stratejimizi Mesa Mesken 2024 Sürdürülebilirlik Raporu ile somutlaştırıyoruz.

Seed the Change.
Bugün atılan her tohum, yarının dönüşümüdür.

mesa® 1969 | Seed the Change

Rapor Hakkında

Mesa Mesken olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şeffaf bir şekilde ortaya koymak ve paydaşlarımızla açık bir iletişim kurmak amacıyla 2025 yılında ilk kez sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlıyoruz. Bu rapor, 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 dönemini kapsamakta olup, bundan sonraki yıllarda yıllık olarak yayımlanacaktır.

Rapor, Global Reporting Initiative (GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda hazırlanmıştır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (UN SDGs) katkılarımız da rapor kapsamında ele alınmıştır.

Raporda, Mesa Mesken'in çevresel performansına ilişkin veriler ile Mesa Holding kapsamında sosyal verilere yer verilerek, çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) alanlarındaki taahhütlerimiz ve performansımız kamuoyuyla paylaşılmaktadır. İlk sürdürülebilirlik raporumuza ve gelecek yıllarda yayınlamayı amaçladığımız sürdürülebilirlik raporlarına **www.mesa.com.tr** adresinden ulaşabilirsiniz.

Raporla ilgili soru ve görüşlerinizi **surdurulebilirlik@mesa.com.tr** üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

MESA olarak 56 yıldır, yalnızca yaşam alanları tasarlamakla kalmıyor; çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği esas alan projeler geliştiriyoruz. Topluma değer katmayı amaçlayan yenilikçi adımlarımızla, sektörde öncü bir konumda olmanın gururunu yaşıyoruz.

Son yıllarda küresel ekonomik dalgalanmalar, çevresel krizler ve iklim değişikliği gibi gelişmeler, tüm dünyada daha dirençli ve sürdürülebilir iş modellerinin gerekliliğini ortaya koyuyor. Bu farkındalıkla, MESA olarak stratejilerimizi yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da dikkate alacak şekilde; çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirliği; insanı odağına alan, çevreyle uyumlu ve geleceğe hazır bir yapı çerçevesinde ele alıyoruz. Yenilikçi çözümler geliştiriyor, teknolojiden etkin şekilde yararlanıyor, iş birliklerini önceliklendiriyor ve iş modelimizi sürekli olarak dönüştürüyoruz. Değişen dünya koşullarına uyum sağlayan bu yaklaşımımızla, bugün attığımız her adımın yarının dünyasına yön vereceğine inanıyoruz.

Bu yaklaşımın somut bir yansıması olarak, karbon ayak izimizi azaltmak ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamak adına enerjiyi verimli kullanan, doğaya saygılı ve uzun ömürlü yapılar inşa ediyoruz. İnşaat sektörünün çevresel etkilerini dengelemek için analizler gerçekleştiriyor; yenilenebilir enerji ve jeotermal tarım gibi alanlarda yenilikçi projeler geliştiriyoruz. Emisyon ve enerji yönetimini tüm operasyonlarımızın merkezine alarak, küresel iklim hedefleriyle uyumlu şekilde karbon salımını azaltan ve enerji verimliliğini artıran stratejiler benimsiyoruz. Bu kapsamda; 2030 yılına kadar salım yoğunluğunu %20 azaltmayı, yenilenebilir enerji kullanım oranını %50'ye çıkarmayı ve 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşmayı amaçlıyoruz.

Jeotermal tarım yatırımlarımız ise enerjiyi ve tarımı bir araya getirerek hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayan güçlü bir model sunuyor. Bu projeler, yerel ekonomiyi desteklerken aynı zamanda karbon salımının azaltılmasına yönelik küresel hedeflere hizmet ediyor ve markamızın sürdürülebilirlik vizyonunu pekiştiriyor.

Kentsel dönüşüm projelerimizde yalnızca yapıların dayanıklılığını değil, toplumsal direnci de artıran çözümler geliştiriyoruz. Özellikle deprem riski yüksek bölgelerde, dayanıklı, çevre dostu ve enerji verimli yapılar inşa etmek temel önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda çevresel etkileri en aza indiren, sürdürülebilir yapı çözümleri sunuyoruz.

Toplumsal fayda ve çevresel duyarlılığı tüm kararlarımızın merkezine koyuyoruz. Karbon emisyonlarını azaltmak, çevresel ayak izimizi küçültmek ve daha yeşil bir gelecek inşa etmek amacıyla projelerimizin her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerini uyguluyoruz. Bu kapsamda enerji verimliliği yüksek yapı malzemeleri kullanıyor, etkin atık yönetimi stratejileri geliştiriyor ve çevreye duyarlı tasarımlarla fark yaratıyoruz.

Tüm bu çabalarımızın yanı sıra, insan haklarına saygılı, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı oluşturma taahhüdümüzü de sürdürüyoruz. ODTÜ Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Anabilim Dalı iş birliğiyle hazırladığımız "Eşitliğe Saygılı Çalışma Ortamı Rehberi", "MESA Eşitlik İlkeleri Kodu" ve "MESA İş Yerinde Eşitlikçi ve Kapsayıcı İletişim Rehberi" ile çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı temel değerlerimiz arasında konumlandırıyoruz. Bu rehberler sayesinde işe alımdan kariyer gelişimine, iş-yaşam dengesi politikalarından güvenli çalışma ortamına kadar birçok alanda çalışanlarımızın farklı ihtiyaçlarına duyarlılıkla yaklaşıyoruz. Çalışanların iyi oluş hâlini gözeten uygulamalarımız, insan odaklı yaklaşımımızın güçlü göstergeleri arasında yer alıyor.

Geleceğe yönelik bu taahhütlerimizi sürdürürken, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir imzacısı olarak, sözleşmede yer alan ilkelere bağlılığımızı bir kez daha vurgulamak isterim. Sürdürülebilirlik; yalnızca bugünün değil, yarının da ihtiyaçlarını gözeten bir sorumluluktur ve bu sorumluluğu tüm paydaşlarımızla birlikte kararlılıkla yerine getirmeye devam edeceğiz.

Bu yolculukta bizimle yürüyen tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve içinde bulunduğumuz topluluklara teşekkür ediyor; daha sürdürülebilir ve kapsayıcı bir gelecek için birlikte çalışmayı sürdüreceğimizi ifade etmek istiyorum.

Saygılarımla,
Mert Boysanoğlu
Mesa Mesken Yönetim Kurulu Başkanı

MESA Hakkında

1969 yılında, Mesa Mesken Sanayii adıyla, yaşamlara değer katmak ve sektöründe “ilk”leri yaratmak hedefiyle yolculuğuna başlayan MESA, 56 yıldır, ödünsüz kalite anlayışı, sürdürülebilirlik ilkeleri ile şekillenen gelecek odaklı yaklaşımı, topluma ve çevreye duyarlı vizyonu ile köklü yaşam markası olarak yeniliklere imza atmaktadır.

Bugün Mesa Holding, konutta yarattığı marka kavramının ötesine geçerek, inşaat, üretim-hizmet, tarım, turizm, enerji ve teknoloji başta olmak üzere rolünü genişlettiği yatırım alanlarında; **Mesa Mesken, Mesa Uluslararası, Mesa İmalat, Alabanda, Mesa Proje, Mesa Ahşap, Kosaş, Mesa Farmtech, Mesa Tech ve Mesalas** kuruluşlarıyla yurt içinde ve yurt dışında faaliyetlerini sürdürmektedir. Yarım asrı aşan yolculuğu boyunca, kurumsal birikimini ve kültürünü her geçen gün daha fazla deneyimle zenginleştiren, yetkin kadrosuyla çalışmalarını gerçekleştirdiği tüm sektörlere yeni bir boyut kazandıran ve yön veren MESA; temelden gelen değerlerinin bilinciyle, gücünü geçmişten alarak geleceğe iz bırakmak üzere ilerlemeye devam etmektedir.

Mesa Holding Şirketleri



Mosfilm Kültür Merkezi - Rusya

İnşaat

Mesa Mesken ve Mesa Uluslararası İnşaat

Mesa Mesken İnşaat ve Mesa Uluslararası İnşaat, konut, karma kullanım projeleri, kültür merkezleri, eğitim ve sağlık yapıları gibi farklı tipolojilerde ve işlevlerde projeler geliştirmektedir. İnşaat şirketlerimiz, tasarım ve mühendislik süreçlerindeki uzmanlığıyla, ulusal ve uluslararası alanda kaliteli ve sürdürülebilir yapılar üretmeye devam etmektedir.



Kent Etiler – İstanbul

Mesa Holding Şirketleri



Sanayi-Hizmet

Mesa İmalat

Kuruluşuyla Tünel Kalıp Sistemi'ni Türkiye'nin toplu konut sektörüne kazandırarak, inşaat süreçlerine hız, ekonomik çözümler, sağlamlık ve kalite getiren Mesa İmalat, bugün tünel kalıp üretiminde dünya çapında lider konumundadır. Tünel Kalıp Sistemi başta olmak üzere, kalıp ve iskele sistemleri üretimi gerçekleştirmekte olan Mesa İmalat, 30.000 m2 kapalı ve 105.000 m² açık alana sahip tesislerinde, ISO 9001 güvencesiyle ve ileri teknoloji kullanarak yüksek kaliteli üretim yapmaktadır. Avrupa'nın en büyük çelik kalıp üretim tesislerinden biri konumuna gelen Mesa İmalat, yılda 200.000 m² çelik kalıp sistemi, 300.000 m² ahşap yüzeyli kalıp sistemi ve 1.000.000 m³ iskele ve döşeme kalıbı üretme kapasitesiyle sektörde güçlü bir yer edinmiştir. Yurt içi ve yurt dışı pazarlara yönelik geniş ürün yelpazesiyle bugün 6 kıtada, 70'i aşkın ülkede faaliyetlerini sürdürmektedir.

Sanayi-Hizmet

Mesa Ahşap

1991 yılından bu yana faaliyet gösteren Mesa Ahşap, genişleyen ürün gamıyla sabit mobilya üretiminin yanı sıra, özellikle MESA projeleri için özel tasarım ve üretim hizmetleri sunmaktadır. Üstün işçilik ve kaliteli malzeme kullanımıyla, projelere estetik ve fonksiyonelliği bir arada sunan çözümler üretmektedir.



Mesa Holding Şirketleri



Turizm

Alabanda Turizm

1985 yılında Ankara'da kurulan Alabanda Turizm, turizm ve organizasyon sektöründe 40 yıllık deneyimiyle faaliyet göstermektedir. Toplantı ve etkinlik yönetimi, uçak bileti temini, yurt içi ve yurt dışı otel ve tur hizmetleri, taşımacılık ve vize danışmanlığı gibi alanlarda hizmet vererek, geniş kapsamlı çözümler sunmaktadır.

Sanayi-Hizmet

Kosaş

1987 yılında Ankara'da, toplu konut alanlarında ihtiyaç duyulan hizmetleri sağlamak amacıyla kurulan Kosaş, sektöründe öncü bir konuma sahiptir. 1992 yılında özel donanımlı araçlarla ilk yetişkin ağaç naklini gerçekleştirerek Türkiye'de bir ilke imza atan Kosaş, çevreye duyarlılığıyla ekolojik unsurların korunmasına yönelik önemli çalışmalar yürütmektedir.

Bugüne kadar 5.000.000 m²'den fazla peyzaj alanına ulaşan Kosaş, konut projelerinden kentsel mekanlara, spor alanlarından alışveriş merkezlerine kadar geniş bir yelpazede hizmet vermektedir. Peyzaj, tarım, site yönetimi, ağaç yetiştiriciliği ve nakli konularında uzmanlaşarak sektördeki varlığını her geçen gün daha da güçlendirmektedir.



Mesa Holding Şirketleri



Tarım

Mesa Farmtech

2022 yılında kurulan Mesa Farmtech, tıbbi aromatik bitki yetiştiriciliği alanında faaliyet göstermekte olup, bu ürünlerin doğal koşullarda işlenerek ekonomik değerinin artırılmasına yönelik yenilikçi ve sürdürülebilir proje ve uygulamalar geliştirmektedir. Afyonkarahisar Sandıklı'da yer alan tesislerinde, topraksız bitkisel üretim yapmak amacıyla, 2024 yılında 40.000 m2 kapalı alana sahip bir sera yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Sanayi-Hizmet

Mesalas

Mesalas, 2023 yılında Türkiye'nin sanayi gücünü daha da ileriye taşımak ve lastik sektöründe yenilikçi çözümler sunmak amacıyla kurulmuştur. Afyonkarahisar Emirdağ ilçesinde 1 milyon metrekare alan içerisinde inşa edilen 100.000 m²'lik Mesalas üretim tesislerinde modern üretim teknolojileri ve çevre dostu yaklaşımlar bir araya getirilerek sektörde fark yaratmak hedeflenmektedir.



Türkiye’de ve Dünyada Yaşamlara Değer Katan Projeler

Türkiye’deki toplu konut sektörüne kazandırdığı **“Tünel Kalıp Teknolojisi”**, **“Müşteri Hizmetleri Birimi”** ve **“Konut Siteleri Hizmet ve Bakım Servisi”** gibi **“ilk”**leri, attığı cesur ve yenilikçi adımlarla yaratarak hedeflerine ulaşan Mesa Holding, değer kattığı yaşamların MESA markasına duyduğu güvene dayanarak, faaliyet gösterdiği her alanda öncü konumdadır.

56 yıldır kentlerin dokusuna değer katan ve semtlere kimlik kazandıran projeler geliştirmekte olan MESA; Ankara'da Batı Sitesi, Koru Sitesi, İstanbul'da Bahçeşehir Uydu Kenti gibi imza attığı ilkleriyle, yapıyı çevresiyle ve sosyal donatılarıyla bir bütün olarak ele alan, bağlama duyarlı bir mimari anlayış benimsemektedir. İnsan odaklı tasarım yaklaşımı, MESA kalite ve standartları doğrultusunda şekillenmektedir.

Satış sonrası hizmetleri, MESA’nın en güçlü yönlerinden biri olup, kuruluşunun ilk yıllarından itibaren titizlikle yürütülmektedir. Müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutan bu hizmet anlayışı, MESA’yı sektörde farklı kılan en önemli unsurlardan biri olmaya devam etmektedir.

Vizyon

MESA, çalışanlarıyla birlikte hep ilklere imza atmayı, global kalite ve standartlarda yaptığı projelerin yanı sıra bilimsel ve teknolojik gelişmelere duyarlı olarak, sektörde tüm dünyanın talep edeceği iş yapış biçimleri geliştirmeyi amaçlar. İşte bu nedenle, ülkesine gurur ve müşterilerine güven kaynağı olarak, “Yaşam Markası” sıfatını istikrarla taşımayı hedefler.

Misyon

Geliştirdiği yapıları çevresi ile kurgulayarak her zaman nitelikli ve yenilikçi projeler üretmek ve hayata geçirmek; insan odaklı yaklaşımdan hiçbir zaman taviz vermeden Mesa Mesken kalitesini korumak ve yatırımları ile çağdaş şehirlere yakışan sürdürülebilir değerler yaratmak.

Tasarım
Kalite
Güven
Sürdürülebilirlik
İnsan Odaklılık
Teknoloji
İnovasyon
Verimlilik
Çeşitlilik

Global Operasyonlar

MESA, 1969’dan bu yana geliştirdiği geniş yetkinlik ağıyla bugün, ana faaliyet alanı olan inşaat sektöründe küresel bir yaşam markası haline gelmiştir. 1982 yılında İstanbul'dan da önce Libya’ya açılarak uluslararası arenada sektörüne öncülük etmiş, konut projelerinin yanı sıra altyapı, kültür ve kongre merkezleri gibi birçok prestijli projeyi hayata geçirmiştir.

2022 yılında yurt dışındaki tüm faaliyetlerini Mesa Uluslararası kurumsal kimliği altında yeniden yapılandırarak, global tecrübesini ortak bir vizyonla pekiştirmiştir.

Koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla inşa ettiği yapıların uzun vadeli güvenilirliğini sağlamaya odaklanan MESA, hem Türkiye’de hem de uluslararası arenada; konut projelerinin yanı sıra iş merkezleri, alışveriş merkezleri, okul ve hastaneler, turizm ve spor tesisleri, sanayi yapıları, şehir parkları ve kültür merkezleri gibi birçok farklı alanda güçlü projeler üretmeye devam etmektedir.

Türkiye dışında, Libya, Rusya, Almanya, Polonya, Letonya, Azerbaycan, Özbekistan ve Irak gibi ülkelerde özellikle; konut, kültür merkezi, restorasyon projeleri, eğitim yapıları, kamu yapıları gibi farklı tipolojilerde projeler hayata geçirmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımını iş modelinin merkezine yerleştiren MESA, çevresel ve sosyal etkilerini dikkate alarak gelecek nesillere değer katacak yaşam alanları ve projeler tasarlamayı sürdürecektir.

Değer Zinciri ve İş Modeli

Kuruluşundan itibaren, sadece konut üretmekle kalmayıp **"yaşam tasarlama"** vizyonuyla hareket eden MESA, 56 yıllık deneyimiyle bugüne kadar 135.000'den fazla fazla konut inşa ederek 14 milyon m² iskân edilmiş alanda üç neslin yaşamına dokunmuştur. Kalite ve güven odaklı yaklaşımı ve sürekli gelişim anlayışıyla sektördeki öncülüğünü her geçen gün pekiştiren MESA; altyapıdan çevre düzenlemesine, tasarımdan, teslim sonrası yönetim süreçlerine kadar üretimin her aşamasını kendi bünyesinde, bütünleşik bir iş modeli ile yürütmektedir.

MESA, bugün yapılan seçimlerin yarını şekillendireceği bilinciyle, insan odaklı, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir iş modeli dönüşümünü hayata geçirmek üzere çalışmaktadır. Bu anlayışla, projelerinde net sıfır emisyon, akıllı bina çözümleri ve döngüsel ekonomi yaklaşımlarını merkeze alarak, sürdürülebilir yaşam alanları inşa etmeyi amaçlamaktadır.

135.000

135.000'den fazla konut

14 milyon m²

14 milyon m² iskân edilmiş alan

Tasarım ve Mühendislik

Özgün mimari yaklaşımlar ve ileri mühendislik çözümleri

Üretim ve İnşaat

Kendi üretim tesisleriyle kalite kontrolü sağlanan yapı malzemeleri

Satış ve Pazarlama

Güçlü marka kimliği ve müşteri odaklı iletişim stratejileri

Satış Sonrası Hizmetler

Kullanıcı deneyimini en üst düzeye çıkaran sürdürülebilir çözümler

Kilometre Taşları

1970

Çankaya Merkez Kooperatifi

Mesa Mesken'in ilk projesi Ankara'da hayata geçirildi.

1974

Batı Sitesi

MESA mimarisi ve yaşam tarzı Batıkent'e taşındı.

1978

Tünel Kalıp Teknolojisinin Türkiye'ye Kazandırılması

Türkiye'de ilk kez tünel kalıp uygulaması gerçekleştirildi. Kısa sürede teknolojik kalıp ve iskele sistemleri de ürün portföyüne eklenerek MESA, bu alanda dünyanın önde gelen üreticilerinden biri haline geldi.

1981

Libya Projeleri

Yurt dışındaki ilk projeler hayata geçirildi. Libya'da konut ve altyapı projeleri gerçekleştirilerek bölgenin önde gelen markalarından biri olundu.

1984

Feneryolu Sitesi

MESA'nın İstanbul'daki ilk konut projesi hayata geçirildi.

1985

Koru Sitesi

Ankara'nın ilk uydu kenti olarak hayata geçirilen Koru Sitesi, bölgenin çehresini değiştiren ve uzun yıllar boyunca değerini koruyan bir proje oldu.

Alabanda Turizm'in Kuruluşu

MESA, turizm sektöründeki faaliyetlerine başladı.

1986

Ataköy Konutları

İstanbul'da site hayatına öncülük eden, ilk bina altı kapalı otoparka sahip olan proje unvanını da taşıyan, 7.000 konuttan oluşan proje inşa edilmeye başlandı.

1987

Kosaş'ın Kuruluşu

Peyzaj uygulamaları, ağaç nakli ve tesis yönetimi alanlarında hizmet veren Kosaş, Ankara'nın ilk toplu konut hizmeti sunan şirketi olarak faaliyetlerine başladı.

Sarıgerme Turizm Kompleksi

MESA'nın turizm sektöründeki önemli adımlarından olan Sarıgerme Turizm Kompleksi inşa edilmeye başlandı.

1989

Bahçeşehir Uydu Kenti

16.000 konutluk yerleşim bölgesinin kurulmasıyla, Türkiye'de uydu kent konseptinin öncüsü olan proje, BM Habitat II Konferansı kapsamında "Kurumsal Uygulamalar ve Projeler" ödülü dahil olmak üzere uluslararası alanda birçok ödüle layık görüldü.

Capitol AVM

Anadolu Yakası'nın ilk alışveriş merkezi olan Capitol AVM hayata geçirildi.

1991

Mesa Ahşap'ın Kuruluşu

Özel konut, villa ve otel projeleri için ahşap imalat faaliyetlerine başlandı. İç ve dış pazara yönelik üretim kapasitesi sürekli artırıldı.

Rusya Projeleri

Libya'dan sonra Rusya pazarına adım atıldı. Schaikovka'daki askeri lojman projesi hayata geçirildi.

1995

Almanya Projeleri

Berlin'de Am Muhlenberg Konut Projesi, Hamburg'da ise Derby Park Konut Projesi tamamlandı.

Belpark Tatil Köyü

Belek'teki ilk tatil köyü projelerinden biri hayata geçirildi.

1997

MESA Yaşam Dergisi Yayın Hayatına Başladı

Tarih, mimari, seyahat, sinema ve edebiyat gibi konularda zengin içeriklere sahip MESA Yaşam Dergisi yayımlanmaya başladı. Dergi bugün, 28.yılında özgün içerikleriyle okurlarıyla buluşmaya devam ediyor.

Kilometre Taşları

2004

Mesa Hastanesi

MESA, sağlık sektörüne ilk adımını attı.

2005

Maximus Toptancılar Merkezi (Polonya)

Polonya'daki ilk yatırım projesi tamamlandı.

2007

Espark AVM

Eskişehir'in ilk alışveriş merkezi hayata geçirildi.

2010

Bakü Başkanlık Sarayı (Azerbaycan)

Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de yer alan, üstün inşaat kalitesi ve işçiliğiyle dikkat çeken Başkanlık Sarayı inşa edildi.

2013

Tema İstanbul 1

Yaklaşık 3.600 konuttan oluşan Tema İstanbul 1, Sign of the City Awards tarafından "En İyi Karma Proje" ödülüne layık görüldü.

Türkiye Müteahhitler Birliği Genel Merkez Binası

Türkiye'de yeşil bina kategorisinde ilk kez uygulanan teknolojilerle inşa edilen proje, ulusal ve uluslararası alanda üç büyük ödüle layık görülerek LEED Platin Sertifikası aldı.

2018

Mesa Bodrum Demirbükü

MESA, turizm sektöründeki faaliyetlerine başladı. German Design Award tarafından "Excellent Communications Design Conceptional Architecture" kategorisinde, Iconic Awards tarafından ise "İnovatif Mimari" ödülüne layık görüldü.

Mesa Orman & Mesa Orman 2 (Çubuklu)

Beykoz Ormanı'nın yanında konumlanan Mesa Orman projesi, doğayla iç içe bir yaşam alanı sundu.

2019

Olmazor Business City (Taşkent, Özbekistan)

Özbekistan'ın en büyük karma kullanım konut projesi hayata geçirildi.

2020

Mosfilm Kültür Merkezi (Moskova, Rusya)

Avrupa'nın en büyük film stüdyosunun yer aldığı sanat kompleksi inşa edildi.

2021

Mesa Urla Kekliktepe

Urla'da 68 dönüm arazi üzerinde 68 villadan oluşan proje hayata geçirildi.

Tema İstanbul 2

Tema İstanbul 1'in devamı olarak tasarlanan proje, 70 villa ve 2.280 daireden oluşan üstün kalite anlayışına sahip bir konut projesi olarak hayata geçirildi.

Alia Konut Projesi (Moskova, Rusya)

Skidmore, Owings & Merrill (SOM) tarafından tasarlanan modern metropol yaşamına uygun Alia Konut Projesi, Moskova'da hayata geçirildi.

Irak Bakanlar Kurulu Genel Sekreterliği Binası (Bağdat, Irak)

Bağdat'ta 30'dan fazla uluslararası mimarın katılımıyla düzenlenen bir yarışmada seçilen ödüllü proje tamamlandı.

2022

Mesa Uluslararası İnşaat'ın Kuruluşu

Yurt dışı projeler, Mesa Uluslararası İnşaat çatısı altında toplanarak yönetilmeye başlandı.

Mesa Farmtech'in Kuruluşu

Afyonkarahisar Sandıklı'da, jeotermal destekli 40.000 m²'lik serada iyi tarım esaslarına uygun topraksız domates üretimine başlandı. Üniversitelerle Ar-Ge iş birlikleri devam ediyor.

Tema World

European Property Awards tarafından "Türkiye'nin En İyi Eğlence Parkı" ödülüne layık görülen Tema World, yenilikçi ve çevresiyle bütünleşen bir şehir parkı olarak tasarlandı.

JK Woods Konut Projesi (Moskova, Rusya)

Moskova Golf Kulübü'nü çevreleyen tepenin eteğinde yer alan prestijli JK Woods Konut Projesi hayata geçirildi.

Wave Konut Projesi (Moskova, Rusya)

106.000 m² inşaat alanına sahip, 7 etaplı bölgesel planlamanın ilk etabı olan Wave Konut Projesi, konut ve ticari alanları kapsayan bir yaşam merkezi olarak tamamlandı.

2023

Mesalas'ın Kuruluşu

Türkiye'nin sanayi gücünü daha da ileriye taşımak ve lastik sektöründe yenilikçi çözümler sunmak amacıyla, Afyonkarahisar Emirdağ ilçesinde 1 milyon metrekare alan içerisinde, 100.000 m²'lik Mesalas üretim tesisi kuruldu.

2024

Kent Etiler

İstanbul'un seçkin semtlerinden Etiler'de, kent kültürünü yeniden tanımlayan Kent Etiler projesinin lansmanı gerçekleştirildi.

Yönetişim ve Risk Yönetimi

Kurumsal Yönetim Yapısı

Mesa Holding'in yönetim yapısı, Yönetim Kurulu tarafından yönetilen bir organizasyon olarak yapılandırılmıştır. En üst seviyede, genel stratejiyi belirleyen Yönetim Kurulu bulunur. Yönetim Kuruluna bağlı olarak Baş Hukuk Müşavirliği, Danışmanlar ve Denetim Grubu yer alır.

Şirketin operasyonlarını destekleyen çeşitli işlevsel birimler mevcuttur. Kurumsal İletişim, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, Mali İşler gibi birimler, Mesa Holding'in tüm faaliyetlerine destek sağlar. Ayrıca etik ve disiplin kurulları bağımsız bir yapıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak konumlanmıştır.

Holding'in ana faaliyetleri, belirli iş kollarına ayrılmış grup başkanlıkları tarafından yönetilmektedir. Mesa Mesken, tasarım, planlama, tedarik zinciri yönetimi ve proje taahhüt alanlarında faaliyet gösterir. Mesa Uluslararası, yurt dışı projelerin takibi, bütçe kontrolü, proje geliştirme ve koordinasyon süreçlerinden sorumludur. Mesa Sanayi ve Hizmet Grubu ise imalat, inşaat malzemeleri üretimi, teknoloji, tarım, turizm, enerji gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren alt şirketleri yönetir.

Güvenlik hizmeti sağlayan şirketler insan hakları konusunda bilgilendirilmekte ve güvenlik personeline gerekli eğitimlerin verilmesi sağlanmaktadır. Eğitim süreci, insan hakları politikalarına ve prosedürlerine uyumu güvence altına almak amacıyla düzenli olarak denetlenmektedir.

İş Etiği ve Yasal Uyum

Faaliyetlerinin her aşamasında dürüstlük, şeffaflık ve sorumluluk ilkelerini benimseyen Mesa Mesken, yasal düzenlemelere tam uyum sağlayarak etik iş anlayışını sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

Mesa Mesken, çalışanlarının, müşterilerinin ve iş ortaklarının haklarına saygı göstermeyi temel bir ilke olarak benimsemekte ve ayrımcılık, taciz veya herhangi bir haksız muameleye kesinlikle tolerans göstermemektedir. Eşitlik ilkesini tüm süreçlerinde uygulamakta ve dil, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep gibi nedenlerle ayrımcı yaklaşımlara karşı kesin bir duruş sergilemektedir. Bu doğrultuda, yöneticiler ayrımcılığa karşı gözlem ve müdahale sorumluluğuna sahip olup, herhangi bir ihlal durumunda en üst icra makamına raporlama yükümlülüğü taşımaktadır.

Mesa Mesken, operasyonları dahilinde çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmaya kesinlikle izin vermez. Bu ilke yalnızca şirket içinde değil, tüm taşeronlar için de bağlayıcı bir gereklilik olarak uygulanmakta ve bu standartlara uyum titizlikle takip edilmektedir.

Risk Yönetimi

Mesa Mesken, faaliyetlerini sürdürülebilir kılmak ve iş süreçlerinde karşılaşılabilecek olası riskleri en aza indirmek amacıyla proaktif bir risk yönetimi yaklaşımı benimsemektedir. Kurumsal risk yönetimi yapısı, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen esaslara dayanarak yürütülmektedir. Risk yönetimi modeli kapsamında ana risk unsurları belirlenmekte ve etkili yönetim mekanizmaları uygulanmaktadır. Finansal, operasyonel, çevresel ve yasal riskler başta olmak üzere, iş sürekliliğini etkileyebilecek tüm riskleri erken tespit etmek, analiz etmek ve yönetmek için gerekli süreçleri uygulamaktadır.

Kalite, çevre ve iş sağlığı-güvenliği alanlarında karşılaşılabilecek risk ve fırsatları belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek amacıyla MESA Risk Prosedürü oluşturulmuştur. Bu prosedür, risk yönetim sürecinin uluslararası standartlara ve belirlenen şartlara uygun şekilde yürütülmesini sağlamaktadır. MESA, riskleri yalnızca bir tehdit olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme ve gelişim için bir fırsat olarak görmekte ve bu doğrultuda proaktif önlemler almaktadır.

Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi

Türkiye'de başta iklim değişikliği konusu olmak üzere sürdürülebilirlik alanındaki mevzuat çalışmaları hızla ilerlemektedir. 2024 yılında yürürlüğe giren yeni raporlama standartları, şirketlerin sürdürülebilirlik ve risk yönetimi konusundaki sorumluluklarını artırmaktadır. Mesa Mesken, mevzuata uyum sağlamak ve gelecek dönemlerde oluşabilecek beklentilere yanıt verebilmek amacıyla risk yönetimi ve raporlama süreçlerini geliştirmeye yönelik adımlar atmaktadır.

Sürdürülebilirlik riskleri konvensiyonel risk yönetimi modeline entegre edilmektedir. Bu süreç, MESA Risk Prosedürü çerçevesinde süreç bazlı bir yaklaşımla yürütülmektedir. Kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konuları risk yönetimi süreçlerinde ayrı ayrı ele alınarak kapsamlı bir değerlendirme sağlanmaktadır. Sosyal, ekonomik, çalışma ortamı ve çevresel riskler, bu sistem içinde bağımsız olarak analiz edilmekte ve yönetilmektedir. Sürdürülebilirlik riskleri, yılda bir gerçekleştirilen Yönetim Kurulu gözden geçirme toplantıları ve performans raporları aracılığıyla düzenli olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, yalnızca riskler değil, aynı zamanda olası fırsatlar da dikkate alınarak Mesa Mesken'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda stratejik kararlar alınmaktadır.

Bilgi Güvenliği ve Gizliliği

Mesa Mesken, müşteri ve çalışan bilgilerinin gizliliğini en üst düzeyde korumayı taahhüt etmektedir. Kişisel verilerin korunması konusunda şeffaf ve sorumlu bir yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda, yürürlükteki yasal düzenlemelere tam uyum sağlayarak, bilgilerin yetkisiz erişimlere karşı güvenliğini sağlamak için gerekli tüm önlemleri titizlikle uygulamaktadır.

Mesa Mesken, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") kapsamında müşterilere, ziyaretçilere, tedarikçilere, iş ortaklarına ve diğer ilgili üçüncü taraflara ait kişisel verilerin toplanması, işlenmesi, korunması ve gerektiğinde imha edilmesi süreçlerinde tüm yasal yükümlülükleri eksiksiz yerine getirmektedir. "Kişisel Verilerin İşlenmesi Genel Aydınlatma Metni" ile bu süreçlere yönelik bilgilendirme sağlanmaktadır.

Mesa Mesken, iş ilişkileri çerçevesinde müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve bunların çalışanları ile yetkilileri de dâhil olmak üzere tüm üçüncü taraflara ait kişisel verileri nasıl işlediğini, hangi amaçlarla kullandığını ve bu bilgileri nasıl koruduğunu "Mesa Mesken Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Bildirimi" ile şeffaf bir şekilde açıklamaktadır. Bunun yanı sıra, çalışanlara ait kişisel verilerin işlenmesiyle ilgili özel bir politika oluşturulmuş olup, bu politika şirket içinde uygulanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

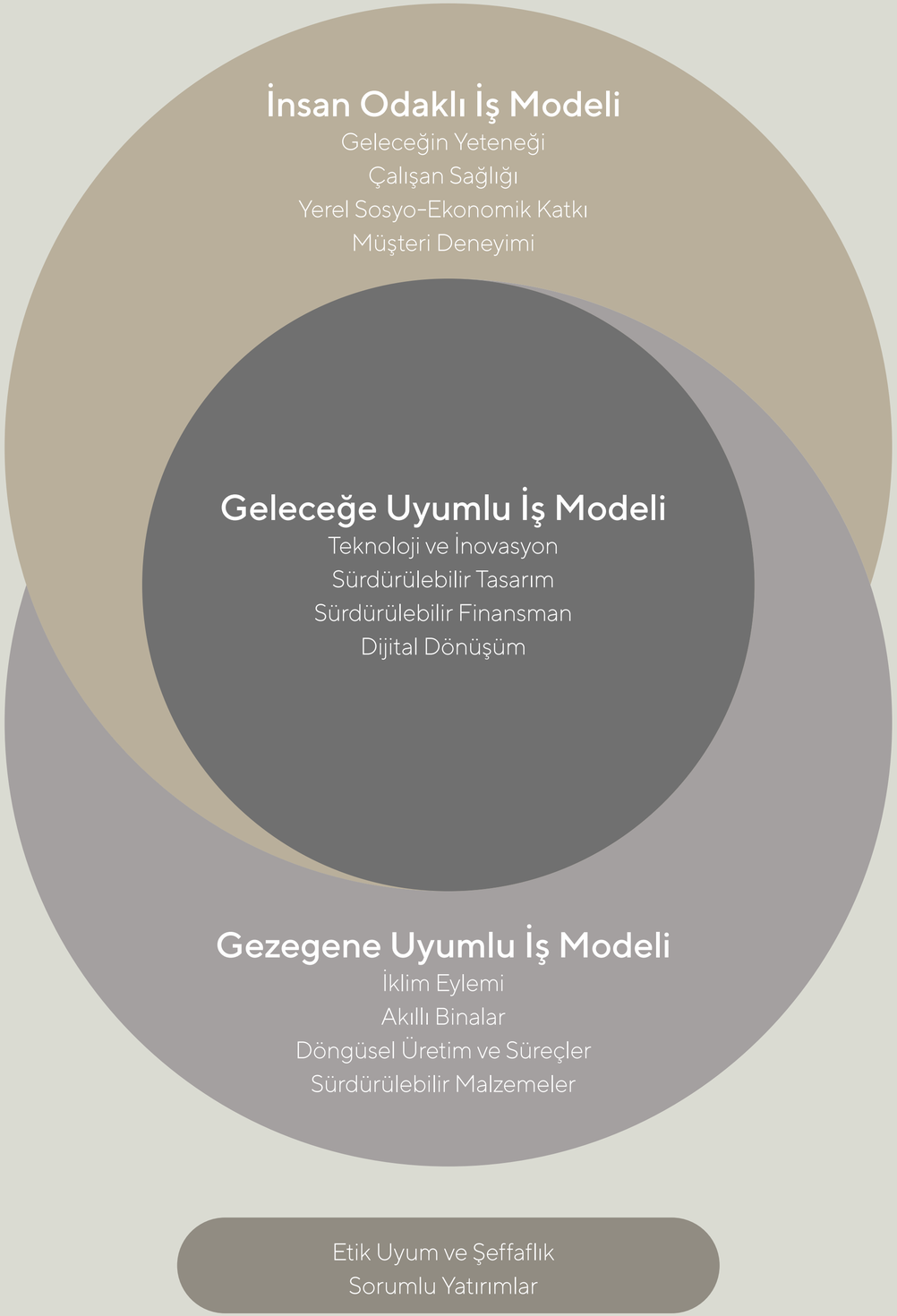
Mesa Mesken, sürdürülebilirlik yaklaşımını ortaya çıkan öncelikli sürdürülebilirlik konuları baz alarak; gezegen, insan ve gelecek eksenlerinde şekillendirerek, uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. Bu strateji, ekosistemle uyumlu iş modellerini benimseyerek çevresel sorumlulukları yerine getirmeyi, insanların yaşam kalitesini artırmayı ve toplumsal fayda sağlamayı amaçlamaktadır.

“Umut verici bir yarın için bugünü yeniden keşfediyoruz.”

Geleceği düşünmek, iş dünyasını, toplumu ve bakış açılarını dönüştürecek çözümler üretmek anlamına gelir. Bu doğrultuda, alışılmış yaklaşımların ötesine geçerek, yenilikçi ve sürdürülebilir modeller geliştirmeye odaklanıyoruz. Teknolojiyi etkin bir şekilde kullanarak, iş birliğini teşvik ederek ve farklı perspektifleri benimseyerek iş modelimizi sürekli iyileştirmeye ve geleceğe uyumlu hale getirmeye çalışıyoruz.

Dünyanın hızla değişen dinamikleri içinde ilerlerken, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek; fırsatları değerlendirmek, mevcut sınırların ötesine geçmek ve sürekli gelişim anlayışıyla hareket etmek demektir. İçinde bulunduğumuz çağda inovasyon ve dönüşüm potansiyeli her zamankinden daha büyük. Mevcut iş modellerini yeniden tasarlayarak, sektörümüzde dönüşümün öncüsü olmayı ve herkes için daha sürdürülebilir bir gelecek yaratmayı hedefliyoruz.

Bugün aldığımız kararlar, yarının dünyasını şekillendirecek. Bu bilinçle, insan odaklı, çevresel sorumluluğa sahip ve geleceğe uyumlu bir iş modeli dönüşümünü mümkün kılma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.



Gezegene Uyumlu İş Modeli

Mesa Mesken, çevresel sürdürülebilirliği iş süreçlerine entegre ederek iklim değişikliğiyle mücadele, düşük karbonlu üretim, yenilenebilir enerji kullanımı ve döngüsel ekonomi prensiplerini temel alan bir iş modeli benimsemektedir. Yapı sektöründe çevresel etkiyi en aza indirmek amacıyla, enerji verimliliğini artıran çözümler geliştirilirken sürdürülebilir kaynaklardan tedarik edilen malzemelerle doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmaktadır. Mesa Mesken ´in uzun vadeli stratejisi doğrultusunda, net sıfır hedefiyle uyumlu uygulamalar hayata geçirilerek, gelecek nesiller için doğayla uyumlu yaşam alanları tasarlanmaktadır.

İnsan Odaklı İş Modeli

Mesa Mesken, insan odaklı iş modeliyle çalışan bağlılığını güçlendirmeyi, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı sunmayı ve çalışan sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst seviyede tutmayı hedeflemektedir. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden yaklaşımıyla yetenek gelişimini desteklerken, çalışan refahını artırmaya yönelik stratejiler uygulamaktadır.

Müşteri memnuniyetini odağına alarak, sektöründe en yüksek bağlılığı sağlayan şirketlerden biri olmayı amaçlamakta ve aynı zamanda müşterilere ikametleri boyunca sürdürülebilir uygulama ve teknolojiler konusunda yeni deneyimler sunmaktadır. Mesa Mesken, faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal fayda yaratmayı, yerel kalkınmayı desteklemeyi ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Geleceğe Uygun İş Modeli

Mesa Mesken, dijitalleşmeyi iş süreçlerinin merkezine alarak operasyonel verimliliği artırmayı amaçlamaktadır. Akıllı sistemler sayesinde süreçler hızlandırılırken, veri analitiği ile müşteri beklentilerine yönelik özelleştirilmiş çözümler sunulmaktadır. Sağlıklı, dayanıklı bir altyapı oluşturmak amacıyla sürdürülebilir tasarım ilkeleri tüm projelere dahil edilmektedir. Çevre dostu ve sosyal açıdan sorumlu bina projelerini destekleyen sürdürülebilir finansal kaynaklar ve yatırım fırsatları da kullanılmaktadır.

Dijital altyapıya yapılan yatırımlar, bilgiye anında erişim ve kesintisiz iletişim sağlayarak iş birliğini güçlendirmekte, kaynak kullanımını optimize etmektedir. Teknoloji odaklı bu yaklaşım, sürdürülebilir ve çevik bir iş modeli oluşturmanın temelini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve 2024 Performansı

Değer Alanı	Öncelikli Konu	Hedefler	Metrik	2022	2023	2024 Performansı
İnsan Odaklı İş Modeli	Geleceğin Yeteneği	Merkezdeki turnover oranını [8-10] aralığında tutmak	Yetenek havuzu turnover oranı (%)	11%	12%	%11
		Kadın çalışan sayısını 2030'a kadar %30'a çıkarmak	Kadın çalışan oranı (%)	23%	27,5%	%29,5
		Kadın yönetici oranının %50'nin altına düşmemesini sağlamak	Kadın yönetici oranı (%)	%37	52,3%	%40
		Ortalama kıdem yılını 3-5 yıl arasında tutmak	Ortalama kıdem yılı	8,94	9,34	8,63
		Çalışan bağlılığı skorlarını 2030 yılında [80-90] aralığında tutmak	Çalışan bağlılığı skoru			%64,5
	Çalışan Sağlığı	Kaza sıklık oranının 12'nin üzerine çıkmamasını sağlamak	İş kayıplı kaza oranı	4,9	9,1	10,45
		Kaza ağırlık oranının 1,2'nin üzerine çıkmamasını sağlamak	Kaza ağırlık oranı: Toplam İş günü Kaybı x 1.000 / Toplam Çalışma Saati)	0,83	0,08	1,36
	Müşteri Deneyimi	Müşteri bağlılığı en yüksek 5 şirketten biri olmak	Müşteri bağlılığı skorları	216.007 müşteri verisi mevcuttur.	243.444 müşteri verisi mevcuttur.	
Gezegene Uyumlu İş Modeli	İklim Eylemi	Projelerdeki salım yoğunluğunu 2030'a kadar %20 azaltmak	İnşa edilen metrekare başına gerçekleşen karbon salımları	0,05	0,05	0,13
		Yenilenebilir enerji kullanımını 2030'a kadar %50'ye çıkarmak	Yenilenebilir enerji kullanım oranı (%)			%0.01
		2050 yılına kadar net sıfır organizasyon olmak	Kapsam 1-2 salımları tCO_2e	%56	%51	%49
	Döngüsel Üretim ve Süreçler	Üretim süreçlerinde döngüsel pratikleri 2035'e kadar %50 artırmak	Döngüsel kullanım oranı (%) / Geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranı (%)	%0,1	%0,1	%0,1
	Sürdürülebilir Malzemeler	Sürdürülebilir ve/ya sertifikalı kaynaklardan gelen malzeme miktarını %95 artırmak	Sürdürülebilir ve/ya sertifikalı malzeme kullanım oranı	%46	%59	%68
Geleceğe Uygun İş Modeli	Sürdürülebilir Tasarım	Sürdürülebilir tasarım ilkelerinin uygulandığı proje oranını 2035 yılına kadar %100'e çıkarmak.	Sürdürülebilir tasarım ilkeleri uygulanan proje sayısı	1 (Urla Kekliktepe)	1 (EK | Çınarköy)	1 (Kent Etiler)

Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı

Mesa Mesken’de sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulmasında, sektörel dinamikler, küresel trendler ve paydaş beklentileri dikkate alınarak öncelikli konular belirlenmiştir. Bu süreçte, önceliklendirme analizi aşağıda yer alan metodoloji çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.



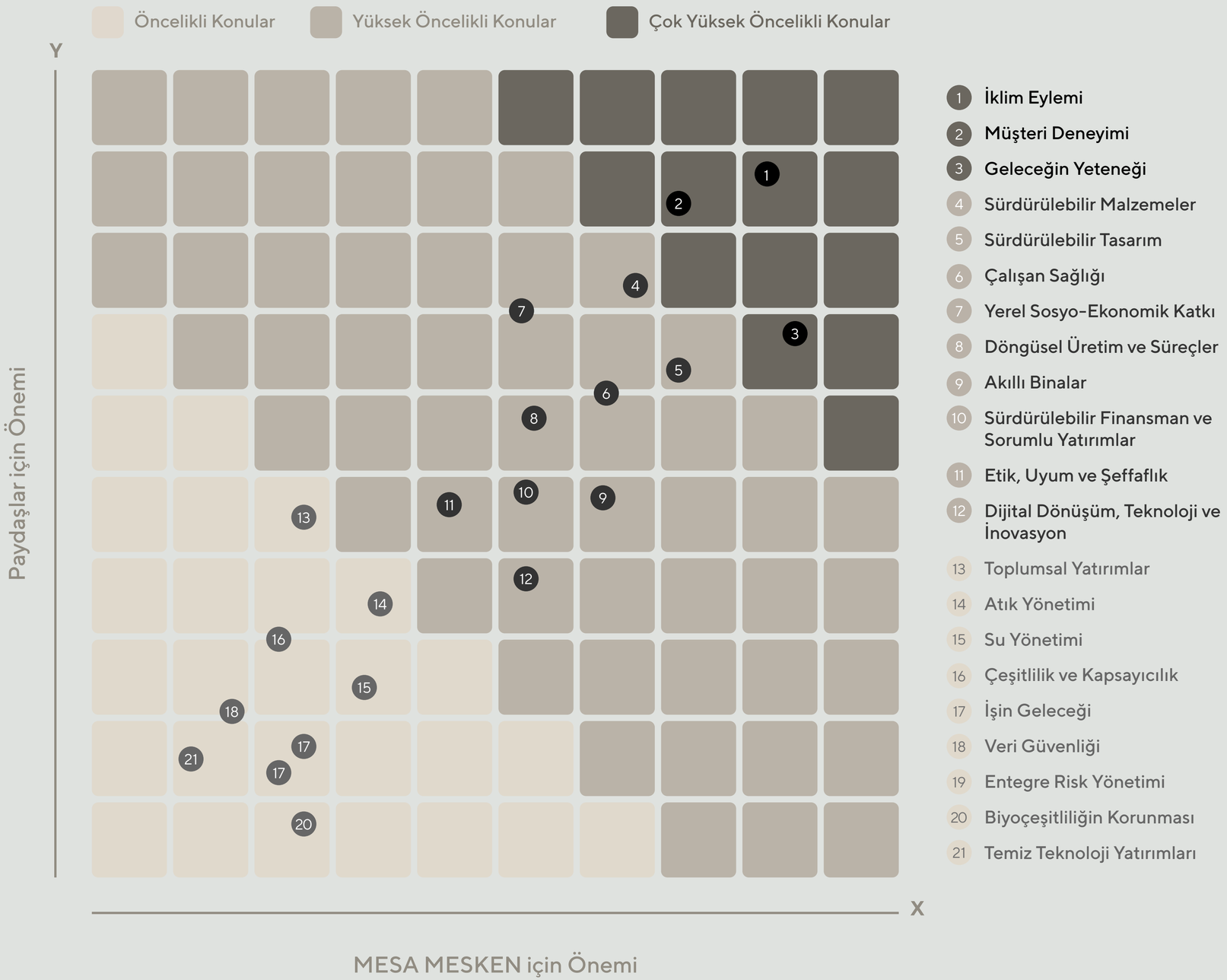
Öncelikli konuların belirlenmesi sürecinde iki ana eksen kullanılmıştır:

X Ekseni: Stratejik öncelikler, yöneticilerin görüşleri ve finansal etki analizi dikkate alınmıştır.

Y Ekseni: Etki analizi, sektör eğilimleri ve rakip analizleri değerlendirilmiştir.

Önceliklendirme sürecinde, yönetim ekibinin değerlendirmeleri, finansal etki analizleri, sektörel gelişmeler ve rakip firmaların sürdürülebilirlik yaklaşımları göz önünde bulundurulmuştur. Ayrıca, paydaş geri bildirimleri ve küresel sürdürülebilirlik standartları doğrultusunda öncelikli konuların kapsamı belirlenmiştir. Önceliklendirme matrisi, Mesa Mesken’in uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisini şekillendiren önemli bir araçtır ve ilerleyen dönemlerde paydaşlarla iş birliği içinde geliştirilmeye devam edilecektir.

Önceliklendirme Matrisi



Paydaş Katılımı

Paydaş Grupları	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	Paydaşların Öncelikleri
Çalışanlar	İç iletişim panoları ve bültenler Çalışan anketleri E-posta Yüz yüze toplantılar Geri bildirim ve öneri kutuları	Günlük / Haftalık (iç iletişim ve operasyonel konular) Aylık (departman toplantıları, gelişim oturumları) Yıllık (performans değerlendirmeleri, memnuniyet anketleri)	Geleceğin Yeteneği Çalışan Sağlığı Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Etik, Uyum ve Şeffaflık
Tedarikçiler	Tedarikçi portalı ve e-posta Tedarikçi değerlendirme toplantıları Tedarik sözleşmeleri ve teknik şartnameler Sürdürülebilirlik ve etik tedarik seminerleri	Proje bazlı (sözleşme dönemi boyunca sürekli) 6 ayda bir (performans değerlendirmeleri) Yıllık (stratejik tedarikçi toplantıları)	Sürdürülebilir Malzemeler Atık Yönetimi Döngüsel Üretim ve Süreçler
Müşteriler	Müşteri hizmetleri hattı ve destek e-postaları Satış ofisleri ve satış sonrası hizmetler Müşteri memnuniyeti anketleri Sosyal medya ve kurumsal web sitesi Lansman ve tanıtım etkinlikleri	Sürekli (müşteri hizmetleri ve destek) Her proje tesliminde / satış sonrasında Yıllık (memnuniyet anketleri ve analizleri)	Müşteri Deneyimi Akıllı Binalar Veri Güvenliği Sürdürülebilir Tasarım
İş Ortakları	Ortak proje toplantıları E-posta ve proje yönetim platformları Stratejik iş birlikleri değerlendirme toplantıları Yıllık performans ve hedef değerlendirme raporları	Proje süresince düzenli (haftalık / aylık toplantılar) Yıllık (stratejik değerlendirme oturumları)	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar Dijital Dönüşüm, Teknoloji ve İnovasyon

Paydaş Grupları	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	Paydaşların Öncelikleri
Kamu ve Düzenleyici Kurumlar	Resmi yazışmalar ve raporlamalar Bilgilendirme toplantıları ve kamuoyu duyuruları Denetim ve ruhsat süreçlerinde birebir temas Mevzuat uyum seminerleri ve iş birlikleri	Mevzuat ve proje bazlı (gerektikçe) Yıllık (rapor sunumları, periyodik görüşmeler)	Yerel Sosyo-Ekonomik Katkı İklim Eylemi Etik, Uyum ve Şeffaflık Entegre Risk Yönetimi
Sivil Toplum Kuruluşları ve Akademi	Ortak projeler ve sponsorluklar Paneller, sempozyumlar, çalıştaylar Bilimsel araştırmalara katkı ve veri paylaşımı Sürdürülebilirlik platformları ve ağ üyelikleri	Proje bazlı ve düzenli temas Yıllık (iş birlikleri değerlendirme toplantıları, STK rapor katkıları)	İklim Eylemi Yerel Sosyo-Ekonomik Katkı Toplumsal Yatırımlar Temiz Teknoloji Yatırımları

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)

Mesa Mesken, faaliyetlerini yürütürken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA'lar) dikkate almakta ve bu doğrultuda iş modelini şekillendirmektedir. SKA'lar; çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda küresel ölçekte ortak hedefler belirleyerek sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi amaçlayan bir yol haritası sunmaktadır.

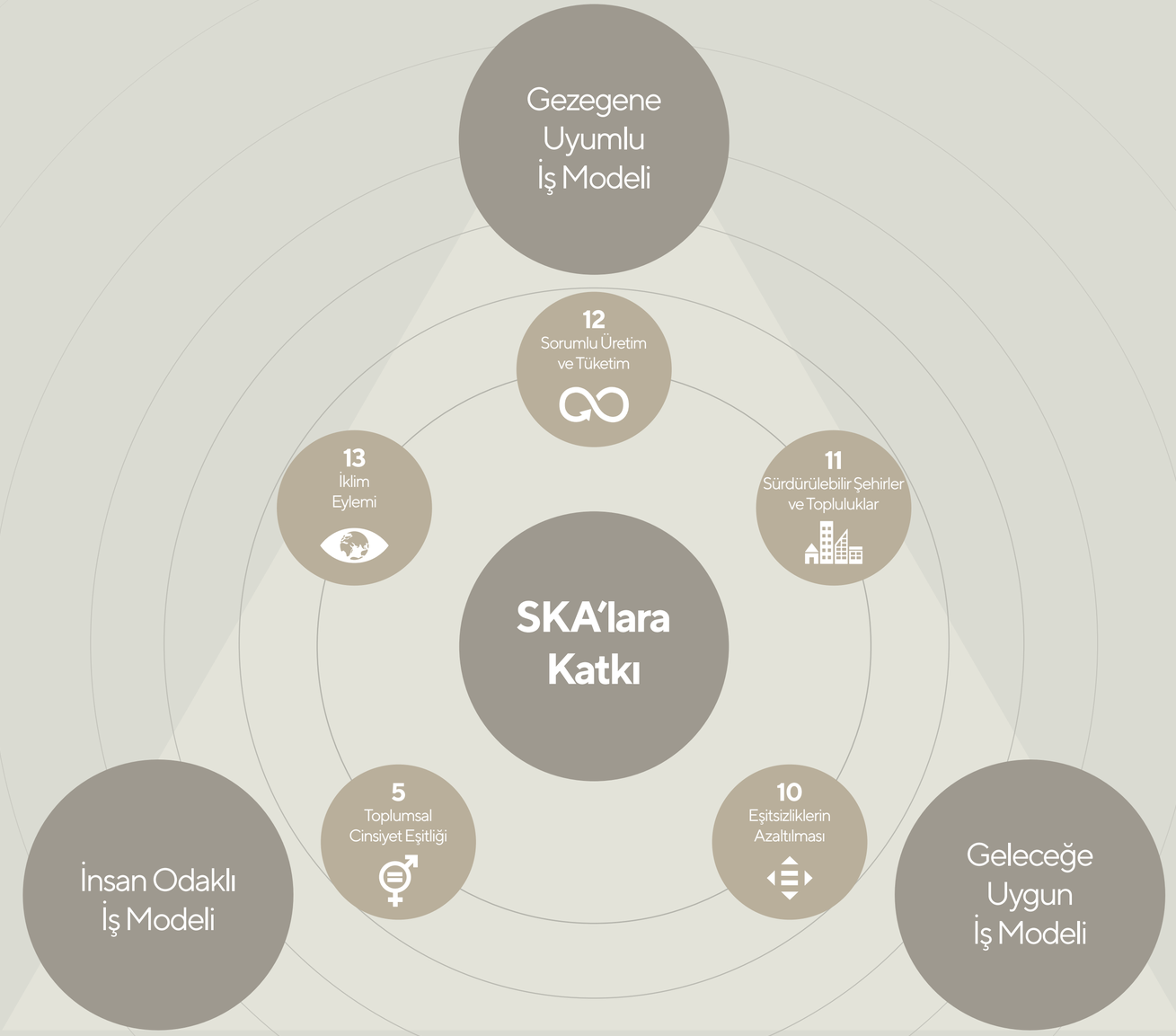


Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'na Katkı

Mesa Mesken, bu çerçevede özellikle **SKA 5:** Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, **SKA 10:** Eşitsizliklerin Azaltılması, **SKA 11:** Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar, **SKA 12:** Sorumlu Üretim ve Tüketim ve **SKA 13:** İklim Eylemi başlıklarıyla uyumlu uygulamalar geliştirmeye önem vermektedir.

Çevresel alanda; karbon emisyonlarının azaltılması, kaynakların verimli kullanılması ve döngüsel ekonomi yaklaşımlarının iş süreçlerine entegre edilmesi yönünde adımlar atılmaktadır. Sosyal alanda ise toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliğini gözeten uygulamalar hayata geçirilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca geliştirilen projelerde sürdürülebilir şehircilik ilkelerine dikkat edilmekte; çevre dostu, enerji verimli ve kullanıcı ihtiyaçlarına duyarlı yapılar oluşturulması hedeflenmektedir.

Mesa Mesken, bu amaçlar doğrultusunda yürütülen çalışmalarla, faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini gözetmeye ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaya yönelik çabalarını sürdürmektedir.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

MESA'da sürdürülebilirlik konuları üst yönetim önderliğinde yürütülmektedir. İlgili süreçlerin takibi Kurumsal İletişim ve Kalite Yönetim Sistemleri Müdürlüğü birimleri tarafından, tüm diğer iş birimlerinin desteğiyle gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri, sürdürülebilirlik çalışmalarının en başından itibaren bu sürece aktif olarak destek vermektedir. İcra Kurulu toplantıları ve ara grup toplantılarında, sürdürülebilirlik çalışmalar ve bu konudaki performansa ilişkin detaylı bilgiler düzenli olarak Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisinin etkin şekilde yürütülmesi için Kurumsal İletişim Birimi, sektördeki başarılı örnekleri ve rakiplerin uygulamaları takip etmektedir. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve performansın izlenmesi süreçlerini yönetmektedir. Çalışanların sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik çalışmalar da birimin sorumlulukları arasındadır.

Mesa Mesken'de sürdürülebilirlik yönetimi süreçlerinde kılavuz alınan pek çok kurumsal politika mevcuttur. İlgili politikalar, şirketin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında sürdürülebilir değer yaratması noktasında yol gösterici olmaktadır.

Kurumsal Politikalar

Çevre Politikası
Kalite Politikası
İSG Politikası
İnsan Kaynakları Politikası

Gezegene Uyumlu İş Modeli

İklim Eylemi

Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan "İklim Eylemi", iklim değişikliğine karşı dirençli sistemler geliştirilmesini, emisyon azaltım stratejilerinin politika ve iş süreçlerine entegre edilmesini ve farkındalığın artırılmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda, sera gazı emisyonlarının azaltılması için en önemli stratejilerden biri karbonsuzlaşma sürecidir. Karbonsuzlaşma, enerji üretimi ve sanayi faaliyetlerinde fosil yakıt tüketiminin kademeli olarak azaltılmasıyla net sıfır emisyona ulaşmayı amaçlayan bir dönüşümdür. **Uluslararası Enerji Ajansı'nın Net Sıfır 2050 Yol Haritası'na** göre, 2030 yılına kadar karbon emisyonlarının %45 oranında azaltılması, 2050'ye kadar ise net sıfır seviyesine ulaşılması gerekmektedir.

Bu küresel hedeflerle uyumlu olarak, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından hazırlanan İklim Değişikliği Azaltım ve Uyum Stratejisi Planı (2024–2030) kapsamında Türkiye de iklim eylemine yönelik taahhütlerini güncellemiştir. Türkiye, 13 Nisan 2023 tarihinde Güncellenmiş Birinci Ulusal Katkı Beyanını Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ne (BMİDÇS) sunmuş ve referans senaryoya kıyasla 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını **%41 oranında azaltmayı** taahhüt etmiştir. Bu hedef, aynı zamanda Türkiye'nin 2053 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşma yönündeki uzun vadeli stratejik vizyonuna doğru atılmış önemli bir adımdır.

İnşaat sektörü, küresel sera gazı emisyonlarının yaklaşık **%37'sinden** sorumlu olup, karbonsuzlaşma sürecinde kritik bir rol üstlenmektedir. Bu doğrultuda, enerji verimliliği yüksek yapıların inşa edilmesi, sürdürülebilir malzeme kullanımı ve yenilenebilir enerji entegrasyonu sektör için temel stratejiler arasında yer almaktadır. 2030 yılına kadar küresel yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin üç katına çıkarılması ve elektrik üretiminde güneş ve rüzgâr enerjisinin payının %60'ın üzerine yükseltilmesi **hedeflenmektedir.**

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarının ve enerji tüketiminin azaltılması amacıyla Mesa Mesken çeşitli projeler yürütmektedir. Bu çerçevede, sosyal tesisler ve konut projelerinde güneş panellerinin çatılara kurulması planlanarak enerjide kendi kendine yeten yapılar oluşturulması hedeflenmektedir. Karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik olarak, proje bölgelerine yakın tedarikçilerin tercih edilmesiyle lojistik süreçlerden kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının en aza indirilmesi amaçlanmaktadır.

İklim Eylemi

Emisyon ve Enerji Yönetimi

Karbonsuzlaşma ve Yenilenebilir Enerjiye Geçiş Hedefleri:

“Projelerdeki salım yoğunluğunu 2030’a kadar %20 azaltmak”

“Yenilenebilir enerji kullanımını 2030’a kadar %50’ye çıkarmak ”

“2050 yılına kadar net sıfır organizasyon olmak”

Sürdürülebilir ve düşük karbonlu yapılar geliştirme vizyonuyla hareket eden Mesa Mesken, emisyon ve enerji yönetimini tüm operasyonlarının merkezine yerleştirmektedir. Küresel iklim hedefleriyle uyumlu bir yaklaşımla, inşaat süreçlerinde karbon ayak izini azaltmayı ve enerji verimliliğini artırmayı amaçlayan stratejiler geliştirilmektedir.

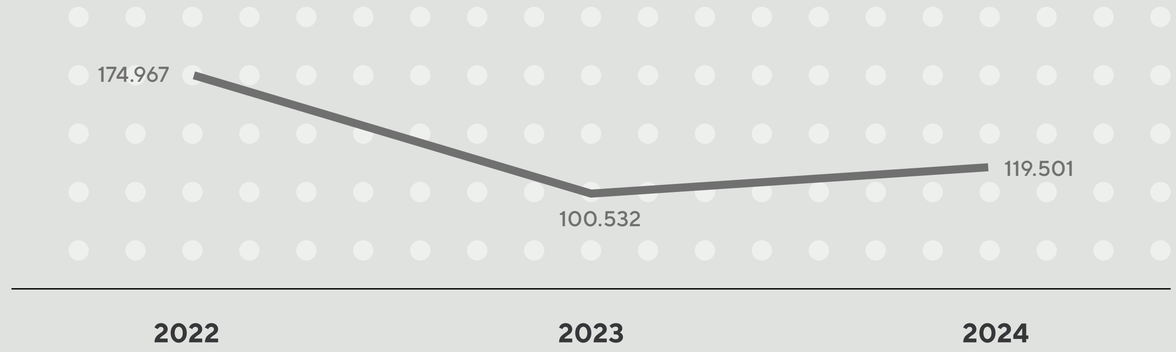
Emisyon ve enerji yönetimi süreci, Kalite Yönetim Sistemleri Birimi tarafından yürütülmekte ve ilgili teknik ekipler ile iş birliği içinde ilerletilmektedir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, LEED ve BREEAM gibi uluslararası standartlar referans alınmaktadır.

Mesa Mesken, 2030 yılına kadar salım yoğunluğunu %20 azaltmayı, yenilenebilir enerji kullanımını %50’ye çıkarmayı ve 2050 yılına kadar net sıfır organizasyon olmayı hedeflemektedir. Karbon azaltım stratejileri doğrultusunda, dolaylı emisyonlardaki artışa rağmen, 2024 yılında toplam sera gazı emisyonları 2022’ye kıyasla %32 oranında bir azalma ile 119.501 tCO_2e olarak gerçekleşmiştir. Bu miktarın 1.373 tCO_2e kadarı yakıt kaynaklı doğrudan emisyon (Kapsam 1), 18.293 tCO_2e kadarı elektrik tüketimi kaynaklı dolaylı emisyon (Kapsam 2), 99.836 tCO_2e kadarı da diğer dolaylı emisyon (Kapsam 3) kategorilerinden oluşmaktadır.

Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)	2022	2023	2024
Kapsam 1	2.060,86	1.860,01	1.372,57
Kapsam 2	17.559,03	16.494,32	18.293,21
Kapsam 3*	155.346,97	90.177,22	99.835,51

* GHG Protokolü’ne göre, Kapsam 3 emisyonlarında, çalışan servisleri (kiralık araç yakıtı) Kategori 7 ve projelerde kullanılan malzemelerin sera gazı emisyonları Kategori 1 kapsamında yer almaktadır.

Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e) (Kapsam 1+2+3)



Karbon ofset projeleri kapsamında belirlenen kâğıt atık miktarına göre 2022 yılından itibaren düzenli olarak fidan dikimi çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Şehit Ali çiftliğinde yürütülen bu uygulama ile, karbon emisyonlarının dengelenmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

İklim Eylemi

Emisyon ve Enerji Yönetimi

Mesa Mesken'in 2024 yılı faaliyetleri kapsamında, projelerde kullanılan inşaat malzemelerinden kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonları hesaplanmıştır ve malzeme kullanımı nedeniyle oluşan dolaylı sera gazı salımları tespit edilmiştir.

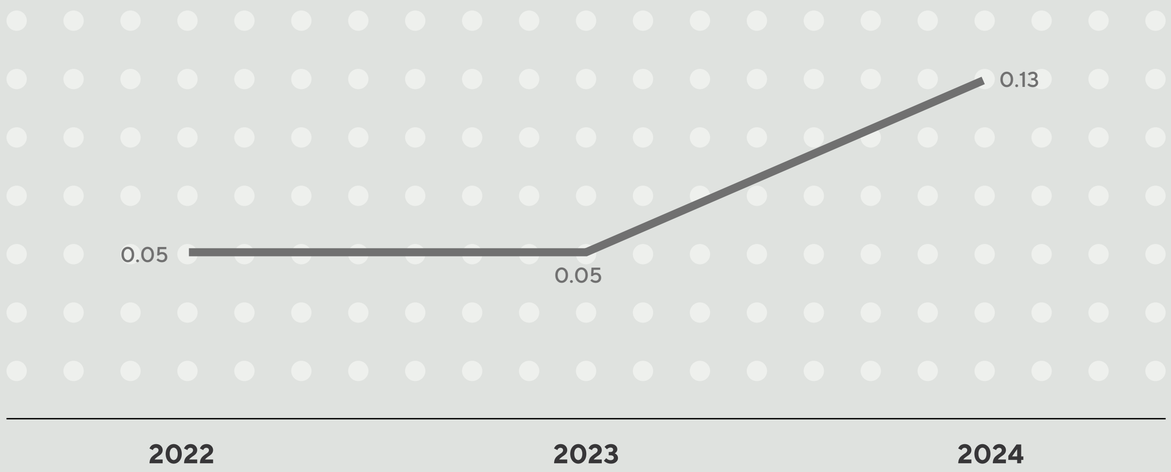
Toplamda 85.137,77 ton CO_2e emisyon gerçekleşmiş olup, bu değerin %97,4'ü demir kullanımından kaynaklanmıştır. Demir, üretim sürecinin yüksek enerji tüketimi ve karbon yoğunluğu nedeniyle Kapsam 3 emisyonlarının büyük bir kısmını oluşturmaktadır.

Çimento kullanımı toplam emisyonların yaklaşık %2'sini oluşturarak 1.739,94 ton CO_2e salımına neden olmuştur. Cam kullanımı ise %0,2 ile 148,91 ton CO_2e emisyona yol açmıştır.

Projelerde farklı amaçlarla kullanılan temiz su, yağmur suyu, atık su, PPR-C gibi boruların ise toplam etkisi %0,4 seviyesinde gerçekleşmiş ve bu kalemlerden kaynaklı toplam sera gazı emisyonu 354,56 ton CO_2e olarak hesaplanmıştır.

2024 Yılı Projelerde Kullanılan Malzemeler	Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)
Çimento	1.739,94
Demir	82.894,36
Cam	148,91
Boru (Temiz su)	75,77
Boru (Yağmur Suyu)	36,78
Boru (Atık Su)	93,65
Boru (PPR-C)	148,36
Toplam	**85.137,77**

Emisyon Yoğunluğu * (tCO_2e/m^2)



*Metrekare başına emisyon yoğunluğu, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları dikkate alınarak hesaplanmıştır.

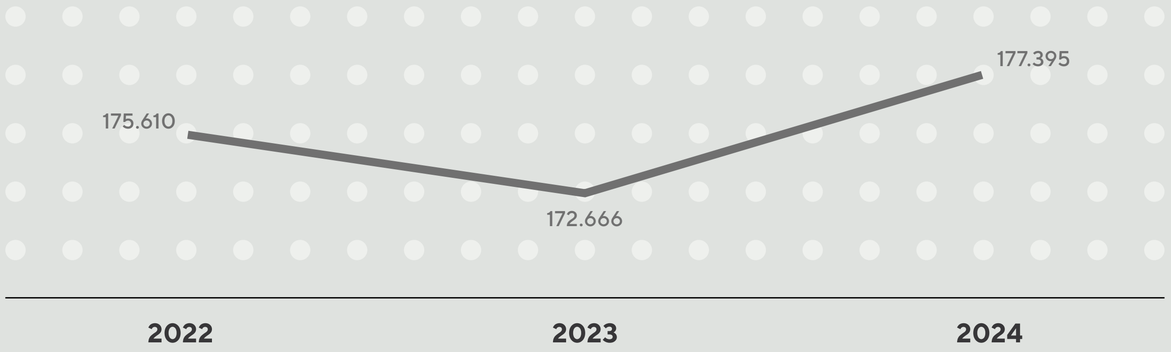
İklim Eylemi

Emisyon ve Enerji Yönetimi

Mesa Mesken, yüksek enerji ihtiyacı gerektiren bir sektörde faaliyet göstermenin bilinciyle, enerji tüketimini optimum seviyede tutmak için çeşitli stratejiler uygulamaktadır. Operasyonel süreçlerde enerji tasarrufunu artırmak amacıyla sürdürülebilir çözümler geliştirmekte ve verimlilik odaklı projeler hayata geçirmektedir. Bu kapsamda, enerji kullanımını optimize eden uygulamalara yatırım yaparak, çevresel etkileri en aza indirmeyi ve kaynakları daha etkin kullanmayı hedeflemektedir.

Mesa Mesken, ofis alanlarında enerji tasarrufunu artırmak amacıyla yüksek verimliliğe sahip ekipmanları tercih etmektedir. Yeni alınacak elektronik cihazlar ve aydınlatma sistemleri, enerji tüketimini minimize eden modeller arasından seçilmekte ve operasyonel süreçlerde verimli enerji kullanımı sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra, enerji tüketimi sürekli izlenmekte ve gereksiz kullanımın önüne geçmek için çeşitli önlemler alınmaktadır. Bu doğrultuda, güvenlik gereklilikleri gözetilerek bina elektriği en geç saat 22:30'da kesilmekte ve hafta sonlarında da aynı uygulama sürdürülerek gereksiz enerji tüketiminin önüne geçilmektedir.

Enerji Tüketimi (GJ)



Mesa Mesken'in 2024 yılı enerji tüketimi bir önceki yıla kıyasla %3'lük artışla 177.395 GJ seviyesinde gerçekleşmiştir. Raporlama döneminde, yenilenebilir enerji kaynaklarından 11,1 GJ enerji temin edilmiştir.

Döngüsel Üretim ve Süreçler

Geleneksel üretim modelleri, hammadde temininden üretime, tüketimden atık oluşumuna kadar uzanan doğrusal ekonomi anlayışına dayanır. Günümüzde doğrusal ekonomi modelinin sürdürülemez olduğu modern pratiklerle kanıtlanmıştır. Doğal kaynakların hızla tükenmesi, artan atık miktarı ve sera gazı emisyonlarındaki yükseliş, çevresel ve ekonomik açıdan yeni yaklaşımlar geliştirilmesini zorunlu kılmaktadır. Bu doğrultuda, döngüsel ekonomi modeli giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Döngüsel ekonomi, kaynakların mümkün olan en uzun süre kullanıldığı, malzemelerin geri kazanıldığı ve atık oluşumunun minimize edildiği bir sistemdir. Yeniden kullanım, geri dönüşüm ve sürdürülebilir tasarım prensipleriyle şekillenen bu model, yalnızca çevresel etkileri azaltmakla kalmaz, aynı zamanda ekonomik kalkınmaya da katkı sağlar. Araştırmalar, döngüsel ekonomiye geçişin 2030 yılına kadar küresel ekonomiye **4,5** trilyon dolarlık büyüme fırsatı yaratacağını ortaya koymaktadır.

İnşaat sektörü, doğası gereği yüksek hammadde kullanımı ve atık üretimiyle döngüsel ekonomi uygulamaları için kritik bir alan oluşturmaktadır. Sektörde döngüsel süreçlerin benimsenmesi, malzeme israfını önleyerek enerji verimliliğini artırırken karbon ayak izinin de azalmasını sağlamaktadır. Geri dönüştürülmüş ve yeniden kullanılabilir malzemelerin yapı sektöründe yaygınlaştırılması sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmayı amaçlarken uzun vadeli ekonomik fayda sunmaktadır.

Çevre Dostu ve Yenilikçi Uygulamalar

Mesa Mesken, döngüsel üretim anlayışını benimseyerek sürdürülebilir yapı çözümleri geliştirmekte ve kaynak verimliliğini artıran yenilikçi süreçler uygulamaktadır. Bu doğrultuda, çevre dostu yaklaşımlar benimsenerek su ve enerji tasarrufunu destekleyen uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Peyzaj çalışmalarında, su tüketimini azaltmak amacıyla çim yerine daha az su gerektiren bitkiler tercih edilmekte, ayrıca yağmur suları toplanarak sulamada değerlendirilmektedir. Enerji verimliliğini artırmak adına tüm projeler A veya B enerji sınıfına uygun olarak geliştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında, çevresel etkileri en aza indiren uygulamalar projelere entegre edilmektedir. Urla projesinde, sosyal tesislerin elektrik ihtiyacı güneş enerjisiyle karşılanmakta, bazı projelerde ise hafriyattan çıkan doğal taşlar dış cephe kaplamasında yeniden kullanılmaktadır. Ayrıca, proje alanında bulunan zeytin ağaçları korunarak farklı bir bölgeye taşınmış, proje tamamlandıktan sonra her villaya üç zeytin ağacı armağan edilerek doğal denge gözetilmiştir.

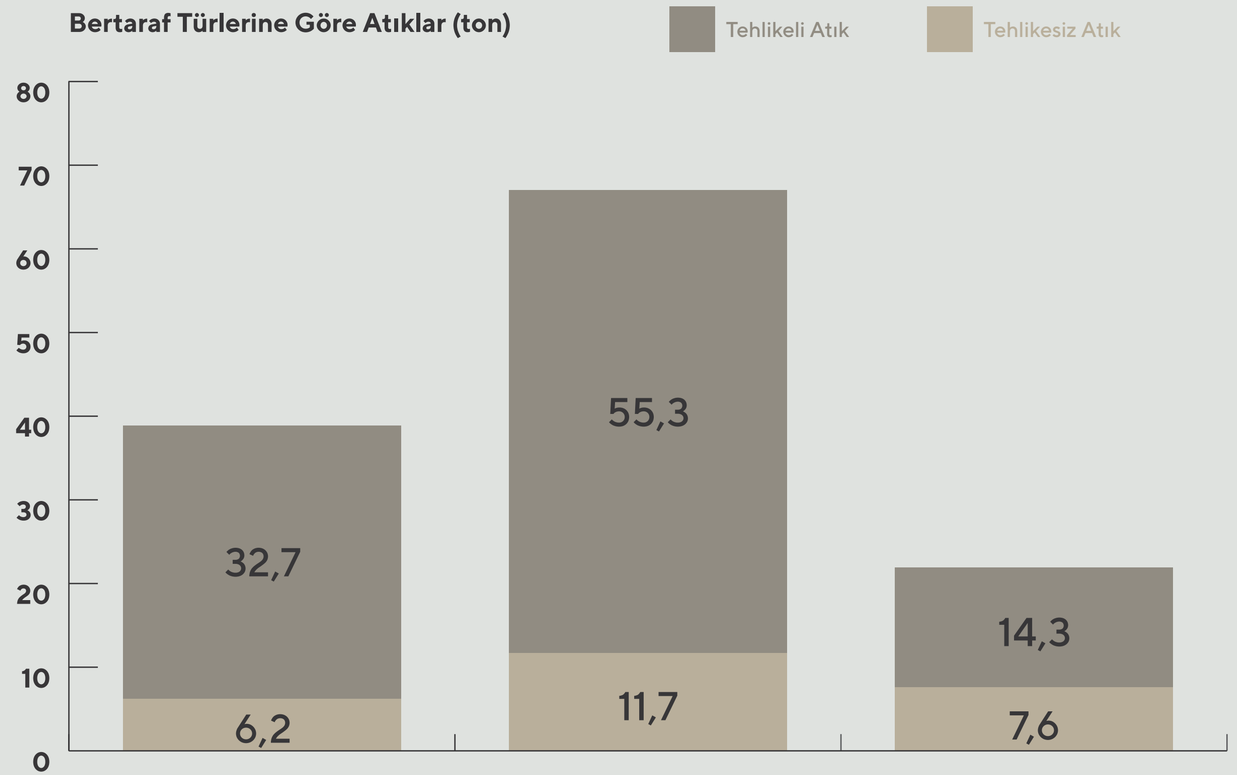
Mesa Mesken, Döngüsel Üretim ve Süreçler kapsamında Sürdürülebilir Malzeme kullanımını önceliklendirmektedir.

Atık Yönetimi

Mesa Mesken'de atık yönetimi süreçleri, **Mesa Mesken Çevre Politikası,** ilgili yasal düzenlemeler ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartları doğrultusunda yürütülmektedir. "Sıfır Atık" prensibi ve atık hiyerarşisi esas alınarak, öncelikli hedefimiz atık oluşumunun önlenmesidir. Bu kapsamda yürütülen sürdürülebilir çevre yönetimi çalışmaları sonucunda Mesa Mesken 2023 yılında Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Önlenemeyen atıklar ise geri dönüşüm ve geri kazanım yöntemleri ile döngüsel ekonomiye kazandırılmaktadır. Geri kazanımı mümkün olmayan atıklar, lisanslı firmalar aracılığıyla çevre mevzuatına uygun olarak bertaraf edilmekte ve bu süreçler düzenli olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlanmaktadır.

İnşaat ve yapı projelerimizde, oluşan atıkları kaynağında ayrıştırıyor; tehlikeli ve tehlikesiz atıkları ayrı topluyoruz. Tehlikesiz atıklarımız, geri dönüşüm süreçlerine dahil edilirken; tehlikeli atıklarımız ise güvenli şekilde düzenli depolama alanlarına ya da bertaraf tesislerine yönlendirilmektedir.

2024 yılı itibarıyla, yürütülen atık yönetimi uygulamaları sonucunda 14,3 ton tehlikeli atık ve 7,6 ton tehlikesiz atık açığı çıkmıştır. 2023 yılı verileriyle kıyaslandığında, tehlikeli atık miktarında %74, tehlikesiz atık miktarında ise %35 oranında azalma sağlanmıştır.



Elektrik ve elektronik atık yönetimi süreçleri geliştirilmiş; ürünlerin yeniden kullanılabilirliği artırılmış, onarım yoluyla tekrar kullanıma kazandırılmış ve kullanılamayan ürünler lisanslı geri dönüşüm firmalarına yönlendirilmiştir.

Tüm Mesa Mesken çalışanlarına düzenli periyotlarla; "Tehlikeli Maddeler ve Alınması Gereken Önlemler" ve "Atık Yönetimi ve Sıfır Atık" konularında eğitimler verilmekte, atıkların kaynağında ayrıştırılması ve yeniden kullanımı teşvik edilmektedir. Ayrıca geri dönüşüm, enerji geri kazanımı ve bertaraf süreçleri etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

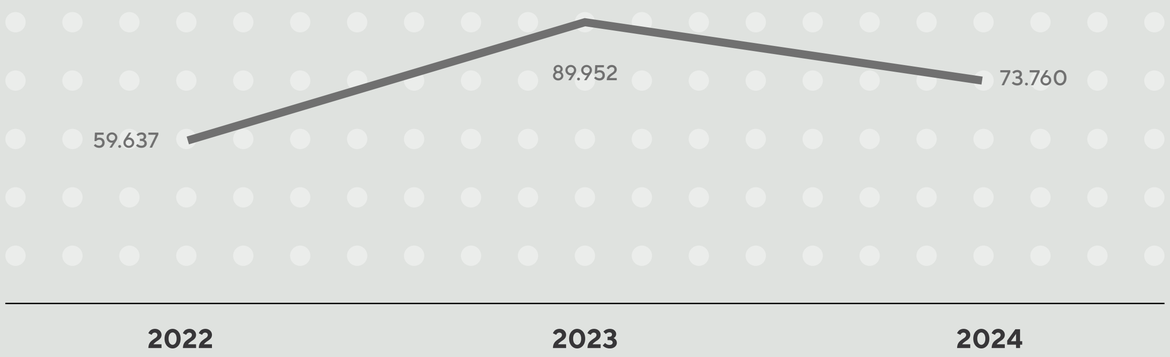
Su Yönetimi

Mesa Mesken, iklim krizinin su kaynakları üzerindeki baskısını artırdığının bilincinde olarak, suyun verimli kullanımına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu doğrultuda, operasyonlarında su tüketimini en aza indirmek amacıyla yenilikçi çözümler geliştirmekte ve su tasarrufunu teşvik eden sistemleri hayata geçirmektedir.

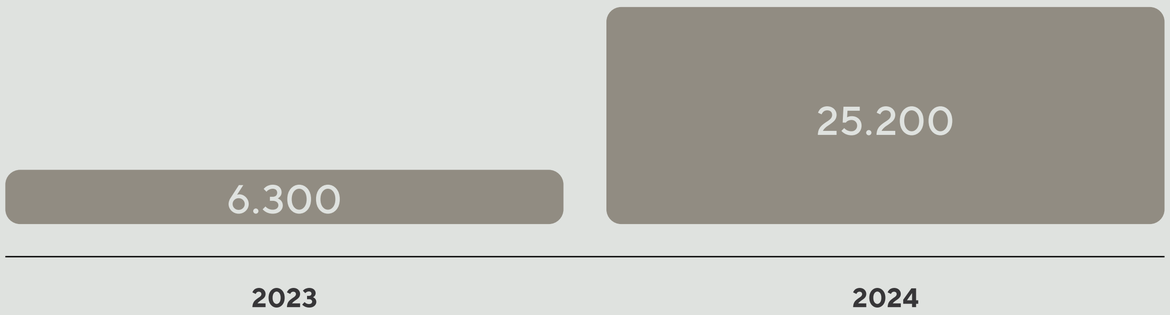
Mesa Mesken, su geri kazanım yöntemlerine yatırım yaparak doğal su döngüsünü desteklemekte ve ekosistemlerin korunmasına katkı sunmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Urla Kekliktepe projesinde, günlük 70 m^3 kapasiteli bir Atık Su Arıtma Tesisi kurulmuştur. Sistem, atık suyu arıtarak yeniden kullanıma kazandırmakta ve su tüketiminin azaltılmasına önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

2024 yılında Mesa Mesken operasyonları kapsamında, toplam su tüketimi 2023 yılına göre yaklaşık %20 oranında bir azalma ile 72.760 m^3 olarak gerçekleşmiştir. Dönem içerisinde 25.200 m^3 suyun geri kazanımı sağlanmış olup, geri kazanılan su miktarı bir önceki yıla kıyasla üç kat artış göstermiştir. Çevresel sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda, atık su arıtma tesisleri ve yağmur suyu toplama sistemleri sayesinde su kaynaklarının etkin ve verimli kullanımı sağlanmakta; bu çalışmalarla binalarda %25 su tasarrufu hedeflenmektedir.

Su Tüketimi (m^3)



Geri Kazanılan Su (m^3)



Sürdürülebilir Malzemeler

İnşaat sektörü, özellikle çimento üretimi gibi faaliyetlerle önemli karbon emisyonları yaratmaktadır ve çimento üretim süreci, küresel karbon emisyonlarının yaklaşık **%7'sini** oluşturmaktadır. Sürdürülebilir malzeme tercihi sektörün çevresel etkilerinin azaltılması için kritik bir adımdır. Yeşil bina malzemeleri, enerji verimliliği, düşük karbon ayak izi, yeniden kullanılabilirlik gibi özelliklere sahip olup, sektördeki dönüşümün temelini oluşturmaktadır. Küresel yeşil bina malzemeleri pazarının 2030 yılına kadar 479.328 milyon ABD doları gelir elde etmesi beklenmekte ve sektörde yıllık %10,4 büyüme **öngörülmektedir.**

Mesa Mesken, sürdürülebilir malzeme kullanımına yönelik stratejiler geliştirerek çevresel etkisini minimize etmeyi hedeflemektedir. Bu stratejiler doğrultusunda, yeşil bina malzemeleri ve döngüsel ekonomi prensiplerine uygun olarak projelerde malzeme seçimleri yapılmaktadır. Özellikle, doğrama malzemesi olarak ahşap tercih edilmekte ve yerel, doğal kaynaklardan yararlanılmaktadır. Bu yaklaşım, inşaat süreçlerinde kullanılan malzemelerin çevresel etkilerini azaltmayı ve kaynakların verimli kullanılmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

Yapı malzemelerinin çevresel etkilerini değerlendirmek amacıyla yaşam döngüsü analizleri (LCA) uygulanmaktadır. ISO 14001 çerçevesinde, merkez ve projeler özelinde çevresel boyutlar ve yaşam döngüsü analiz edilerek olası çevresel etkiler ölçülmektedir.

Doğal yaşamın korunması ve biyoçeşitliliğin desteklenmesi amacıyla rehabilitasyon projelerine aktif katkı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, projelerde üst tabakadaki bitkisel toprak özenle ayrılarak depolanmakta ve peyzaj düzenlemelerinde yeniden kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir Malzemeler

Hedef:
“Üretim süreçlerinde döngüsel pratikleri 2035’e kadar %50 artırmak”

Mesa Mesken’in 2024 yılı projelerinde kullanılan sürdürülebilir malzeme miktarı bir önceki yıla kıyasla yaklaşık üç kat artış göstermiştir. Bu kapsamda, FSC sertifikalı ahşap ürünler ile düşük karbon ayak izine sahip Münchinger markalı ahşap profiller tercih edilmiştir. Bu seçimler aracılığıyla, sürdürülebilir üretim süreçlerine katkı sağlanması hedeflenmiştir.

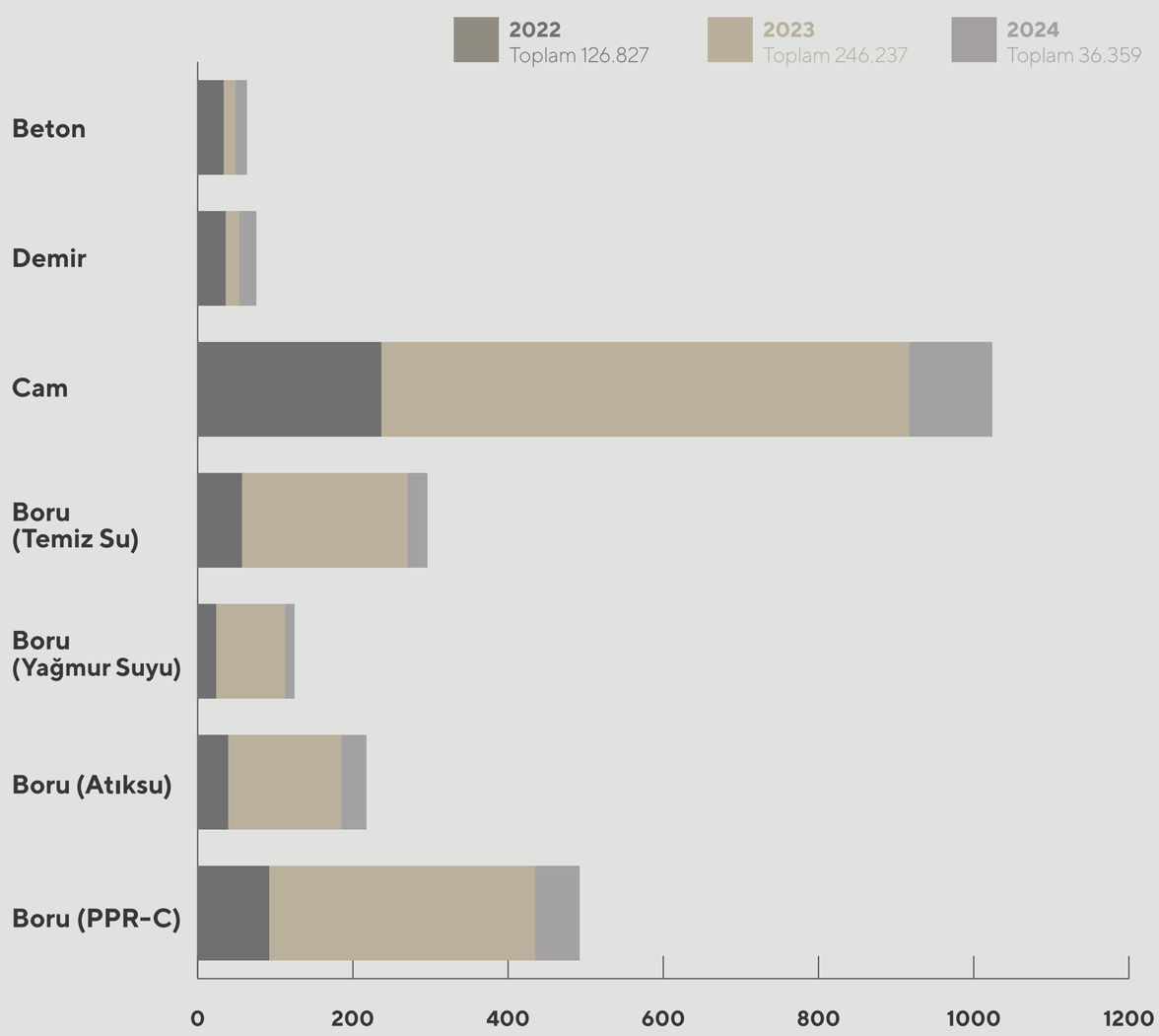
2024 yılında toplam 120,68 ton Sürdürülebilir malzeme kullanılmıştır. Öne çıkan sürdürülebilir malzemeler arasında, FSC sertifikalı ahşap kereste ve Münchinger markalı farklı ebatlardaki ahşap profiller yer almaktadır.

Üretimde Kullanılan Sürdürülebilir Malzeme Miktarı (ton)

	2022	2023	2024
Ahşap Kereste	-	33	77,82
Ahşap Kapı Sereni	-	5,02	3,64
Ahşap Panel	-	4,69	1,3
Münchinger Ahşap Profil (7,2x8,6cm)	-	-	31,32
Münchinger Ahşap Profil (7,2x11,5 cm)	-	-	6,6
Toplam	**0**	**42,77**	**120,68**

Üretimde kullanılan geleneksel malzeme miktarı ise 2022 yılına kıyasla %71 oranında ve 2023 yılına kıyasla %85 oranında azaltılmıştır.

Üretimde Kullanılan Malzeme Miktarı (ton)



Akıllı Binalar

İklim değişikliği ve çevresel riskler göz önüne alındığında, inşaat sektörü binaların yapısal dayanıklılığını güçlendirme ve sürdürülebilirliğini sağlama konusunda kritik bir role sahiptir. Building Information Modeling (BIM) gibi yenilikçi araçlar, binaların performansını artırarak çevresel etkilerini en aza indirmekte önemli bir **rol oynamaktadır.**

Binalar, Avrupa'da toplam enerji tüketiminin %40'ından sorumlu olup, mevcut yapı stokunun %75'i enerji verimsizdir. Akıllı binalar ise IoT teknolojileriyle enerji tüketimini %30-50 oranında azaltma potansiyeline **sahiptir.** Küresel akıllı bina pazarı, enerji verimliliği talepleri ve teknolojik gelişmelerle hızla büyümektedir. 2021'de 72,6 milyar ABD doları olan pazarın, 2026'ya kadar %10,9'luk yıllık bir büyüme oranıyla 121,6 milyar ABD dolarına ulaşması **beklenmektedir.**

MESA, sürdürülebilirlik, dayanıklılık ve enerji verimliliğini merkeze alan bir inşaat yaklaşımı benimsemektedir. İklim değişikliği ve çevresel riskler doğrultusunda, BIM ve IoT destekli akıllı bina sistemleri gibi yenilikçi teknolojileri kullanarak yapıların çevresel ayak izini azaltmayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.



MESA Çocuklar İçin Konut Kılavuzu



Mesa Mesken tarafından geliştirilen **“MESA’daki Evimizi ve Çevremizi Tanıyalım”** kılavuzu, çocukların çevre bilinci kazanmasına katkı sağlamak amacıyla oluşturulmuş bir rehberdir. Teslim edilen projelerle birlikte sunulan bu kılavuz, çocukların günlük yaşamlarında sürdürülebilir alışkanlıklar geliştirmesine yardımcı olmayı hedeflemektedir. Elektrik ve su tasarrufu, sıfır atık yönetimi gibi temel konulara odaklanan rehber, çocukları çevre dostu bir yaşam biçimi benimsemeye teşvik etmektedir.

Kılavuzda, elektrik ve su kullanımında tasarruf sağlamanın yolları anlatılmakta, çocukların boşa çalışan elektrikli aletleri kapatmaları, enerji tasarruflu lambalar kullanmaları ve suyu gereksiz yere harcamamaları gerektiği vurgulanmaktadır.

Ayrıca, sıfır atık yönetimi kapsamında atıkların ayrıştırılması, plastik tüketiminin azaltılması ve geri dönüşüm alışkanlıklarının kazandırılması teşvik edilmektedir. Bunun yanı sıra, çevre dostu binaların özellikleri hakkında bilgilendirici içerikler sunularak, güneş panelleri, temiz hava sistemleri, gri suyun yeniden kullanımı ve yağmur suyu toplama sistemleri gibi sürdürülebilir çözümler tanıtılmaktadır.

Mesa Mesken, **Sürdürülebilir geleceğin güvencesi olan çocuklara** mottosuyla hayata geçirdiği bu kılavuzla, çocukların erken yaşta çevre bilinci kazanmasını desteklemekte ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefini sürdürmektedir.

İnsan Odaklı İş Modeli

Mesa Mesken, sürdürülebilir büyümenin nitelikli insan kaynağı ve çalışan mutluluğuyla mümkün olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda, çalışan gelişimini destekleyen, eşit fırsatlar sunan ve bağlılığı teşvik eden katılımcı bir çalışma ortamı oluşturmaktadır. Geleceğin yeteneklerini bugünden güçlendirerek uzun vadeli başarıyı kalıcı hale getirmeyi hedeflemektedir.

Geleceğin Yeteneği

Mesa Mesken, çalışan gelişimini stratejik bir öncelik olarak görmekte ve bunu sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Çalışanlarının kariyer yolculuklarını desteklemek amacıyla eğitim programları, yetenek yönetimi ve motivasyon etkinlikleri düzenleyerek sürekli öğrenme kültürünü teşvik etmektedir.

Bu doğrultuda, 2024 yılında kurulan Mesa Akademi, liderler için gelişim seminerleri ve eğitim programlarıyla faaliyetlerine başlamıştır. 2025 itibarıyla liderlik gelişim programlarının sürdürülmesi, ayrıca orta düzey yöneticiler ve yeni mezunlara yönelik özel eğitim programlarının hayata geçirilmesi planlanarak çalışan gelişiminin daha da hızlandırılması hedeflenmektedir.

Eğitim faaliyetleri kapsamında MESA çalışanlarına, 2022 yılında 755 saat, 2023 yılında 1.854 saat ve 2024 yılında 190 saat mesleki gelişim eğitimi verilmiştir. Bu eğitimler, çalışanların teknik becerilerini geliştirmeyi, sektörel yeniliklere uyum sağlamalarını ve iş süreçlerinde verimliliği artırmayı amaçlamaktadır.

Mesa Mesken, genç yeteneklerin istihdamını ve gelişimini destekleyerek geleceğin iş gücünü şekillendirmeye odaklanmaktadır. Şirket çalışanlarının %4,5'ini en fazla iki yıl deneyime sahip profesyoneller oluştururken, gençlerin iş hayatına katılımını artırmak ve kariyerlerini güçlendirmek amacıyla çeşitli programlar hayata geçirilmektedir.

Bu doğrultuda, yeni mezun yetiştirme programları oluşturulmakta, işe alım süreçleri genç yetenekleri teşvik edecek şekilde güncellenmekte ve çalışma koşulları bu anlayışa uygun şekilde tasarlanmaktadır. 2025 yılında uygulanacak Aday Mühendis ve Uzman Programı ile Öneri Değerlendirme Sistemi, genç profesyonellerin gelişimini destekleyerek şirket içinde daha etkin roller üstlenmelerini sağlayacaktır.

Eşitlik ve Çeşitlilik

Mesa Mesken, eşitlik ve çeşitliliği kurumsal kültürünün temel taşlarından biri olarak görmektedir. İş yerinde ayrımcılığı önlemek, eşit fırsatlar sunmak ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak için gerekli tüm adımları atmayı taahhüt etmektedir.

Mesa Mesken'de başarı, cinsiyet, yaş, engellilik durumu veya statü farkı gözetmeksizin, liyakat ve çalışkanlık esas alınarak değerlendirilmektedir. Kimsenin dışlanmadığı, ayrımcılığa uğramadığı, huzurlu ve saygıya dayalı bir çalışma ortamı oluşturmak, Mesa Mesken'in en temel değerleri arasındadır. Bu anlayışın önemli unsurlarından biri de toplumsal cinsiyet eşitliğidir. Kadın çalışanların hem sahada hem de yönetsel kademelerde daha fazla yer almasını sağlamak, şirketin temel prensipleri arasında yer almaktadır.

Mesa Mesken, engelli bireylerin iş hayatına katılımını desteklemek amacıyla çeşitli uygulamalar yürütmektedir. Engelli çalışanlara yönelik esnek izin kullanımı imkânı ve iyileştirilmiş olup çalışma koşulları, kapsayıcı ve destekleyici bir iş ortamı oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. Yasal düzenlemelerle belirlenen engelli personel istihdam oranına ulaşmanın ötesinde, merkez ofisler ve şantiyelerde engelli çalışan sayısını artırmaya yönelik projeler devam etmektedir.

Gelecek dönemlerde, eşitliği destekleyen kurum kültürünü daha da pekiştirmek amacıyla eşit hak ve ücret politikası, fırsat eşitliği, eğitim, katılım ve terfi olanaklarının eşit olarak sunulmasına yönelik çalışmalar planlanmaktadır.

Eşitliğe Saygılı Çalışma Ortamı Rehberi

MESA, eşitlikçi bir iş ortamı ve çalışma kültürü oluşturma hedefi doğrultusunda, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Programı danışmanlığında MESA Eşitliğe Saygılı Çalışma Ortamı Rehberi'ni hazırladı. Bu rehber, eşitlik, toplumsal cinsiyet, ayrımcılık ve kapsayıcılık gibi temel kavramların tanımlarını içermekle birlikte, kurum kültürü ve çalışma ortamında dil, tutum, davranış ve etkileşim gibi unsurların nasıl şekillendiğini de açıklıyor. Ayrıca, MESA'nın eşitliğe yönelik hedefleri ve uygulamalarına rehberde detaylı şekilde yer veriliyor.

Dil, bireylerin tutumlarını; tutumlar, davranışları; davranışlar ise iş yerindeki etkileşimleri belirler. Bu nedenle, farkındalığın artırılması, destekleyici ve kapsayıcı bir kurumsal kültür yaratmanın en önemli adımlarından biridir. Çalışanların iş tatmini, performansı ve bağlılığı da ancak böyle bir ortamda güçlenebilir. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında sürekli gelişmeyi hedefleyen MESA, bu alanlarda standartları daha da ileriye taşımak için aşağıdaki adımları içeren kapsamlı bir yol haritası oluşturdu:

- Eşitlik Eylem Planı
- Eşitlik Politika Belgesi
- Eşitlik İlkeleri Kodu
- Eşitlikçi İletişim Rehberi
- İşe Alım ve Yükseltmelerde Eşitlik Politikası
- İş-Yaşam Dengesi Rehberi
- Çalışma Koşulları ve Kaynaklara Erişimde Eşitlik Politikası
- Ayrımcılık ve Şiddete Sıfır Tolerans Belgesi
- İş Yerinde Cinsel Tacize Sıfır Tolerans Belgesi
- BM Kadını Güçlendirme İlkeleri Liderlik Grubuna Üyelik

Eşitliğe Saygılı Çalışma Ortamı Rehberi, MESA'nın bu taahhüdünün somut bir göstergesi olarak, tüm çalışanlar için daha eşit, adil ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratma yolunda önemli bir adımdır. **Eşitlik İlkeleri Kodu** ve **İş Yerinde Eşitlikçi ve Kapsayıcı İletişim Rehberi** başta olmak üzere taahhütlere yönelik süreçlere hız kazandırılarak devam edilmiştir. MESA ailesinin her bir üyesinin bu rehberi benimsemesi, eşitlik kültürünün kalıcı hale gelmesini sağlayarak geleceğe taşınmasında kritik bir rol oynayacaktır.



Paydaş Görüşü, Akademi-ODTÜ

MESA'nın "Eşitliğe Saygılı Çalışma Ortamı Rehberi" ve devamındaki rehber uygulamaları, özellikle erkek egemenliğinin yoğun olduğu inşaat sektörü gibi alanlarda dönüştürücü bir potansiyel taşıyor. Eşitlik ilkesine dayalı tutum ve davranışların içselleştirilmesi, yalnızca bireysel farkındalıkla sınırlı kalmayıp, kurum genelinde kapsayıcı ve adil bir işyeri kültürünün inşasına katkı sunuyor. Rehber, temel çoğu zaman farkında olmadan sürdürülen davranış kalıplarının eşitliğe zarar verebileceğine dikkat çekmeyi ve bu farkındalık üzerinden sürdürülebilir bir dönüşüm sağlamayı amaçlıyor.

Üniversitelerde geliştirilen toplumsal cinsiyet eşitliği politikaları, yalnızca akademik ortamı dönüştürmeyi değil, mezunların farklı sektörlere bu bakış açısını taşımasını da hedefler. Akademide edinilen deneyimler ve geliştirilen stratejiler, özellikle saha çalışanlarının yoğun olduğu sektörlerde örnek oluşturma potansiyeline sahiptir. Mimarlık ve inşaat mühendisliği gibi disiplinlerde eşitliğin benimsenmesi ve eşitsizliğin tolere edilmediği bir öğrenme ortamı yaratılması, özel sektörle kurulacak iş birliklerinde karşılıklı etki alanlarını güçlendirebilir. MESA'nın akademik paydaşlarla yürüttüğü çalışmalar, eşitliğe dayalı ve saygılı bir çalışma ortamının kurumsal düzeyde güçlenmesine katkı sağlamaktadır. Bu çalışmaların, uzun vadede işyeri kültürünü dönüştürecek ve sektörde örnek oluşturacak bir etki yaratacağına inanıyoruz.

Farklı lokasyonlarda proje bazlı çalışan ekipler kuran MESA gibi şirketlerde, kapsayıcılık kültürünün kalıcılığı ancak düzenli öz değerlendirme mekanizmalarıyla mümkün olabilir. Mevcut durumun analizi, güçlü ve gelişime açık alanların tespiti ve hedeflerin netleştirilmesi yoluyla kapsayıcılığın sürdürülebilirliği sağlanabilir. Bu sürecin bir parçası olarak kurum içi politika ve uygulamaların değerlendirilmesi, çalışanların kendilerini değerli, eşit ve güvende hissettikleri bir iş ortamı oluşmasına katkı sunacaktır.



Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Mesa Mesken, çalışanlarının karşılıklı saygı ve anlayış çerçevesinde, kendilerini özgürce ifade edebildiği, geliştirebildiği ve bağlı hissettiği bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, çalışan bağlılığını ve iş tatminini artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Mesa Mesken, çalışanlar arası dayanışmayı güçlendiren etkinlikler düzenleyerek, tüm çalışanlar arasında pozitif bir iletişim kültürünün oluşmasına öncülük etmektedir. Çalışan memnuniyetini artırmak adına rekabetçi ve adil bir yan haklar ile ücret politikası oluşturulurken, eşitlik eylem planı uygulamaları ve sürekli geri bildirim mekanizmalarıyla çalışan deneyiminin iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

En son 2021 yılında gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketinde, şirketin bağlılık skoru 100 üzerinden 70 olarak ölçülmüştür. 2024 yılı itibarıyla ise çalışan bağlılığını daha objektif bir şekilde değerlendirmek amacıyla, bağımsız bir kuruluş olan Great Place to Work (GPTW) ile iş birliğine gidilmiş ve anket süreci başlatılmıştır. 2024 GPTW skoru ise %64,5 olarak ölçülmüştür.

İş-Yaşam Dengesi

Mesa Mesken, çalışanlarının iş ve özel yaşam dengelerini en iyi şekilde sürdürebilmeleri için esnek ve duyarlı uygulamalar geliştirmektedir. Bu kapsamda, zorunlu durumlar dışında mesai saatleri dışında çalışanlarla iletişime geçilmemesi konusunda tüm çalışanlar, özellikle yöneticiler bilgilendirilmektedir. Çalışanların doğum günleri ve ebeveynlik sorumluluklarını yerine getirebilmeleri adına çocuklarının özel günlerinde izin kullanmaları teşvik edilmektedir Ayrıca, çalışanların doğum günü, karne gibi özel günlerinde izin kullanmaları teşvik edilmekte, yönetsel süreçlerde iş-özel yaşam dengesini gözetecek şekilde esneklikler sağlanmaktadır. Böylelikle çalışan memnuniyeti artırılırken şirket kültürü de daha pozitif ve destekleyici bir yapıya kavuşturulmaktadır.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Mesa Mesken, çalışanlarının güvenliğini en üst düzeyde korumayı ve iş sağlığı ile güvenliği standartlarını en yüksek seviyede uygulamayı temel bir öncelik olarak görmektedir. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla önleyici bir İSG yaklaşımı benimsemekte ve kapsamlı uygulamalar yürütmektedir.

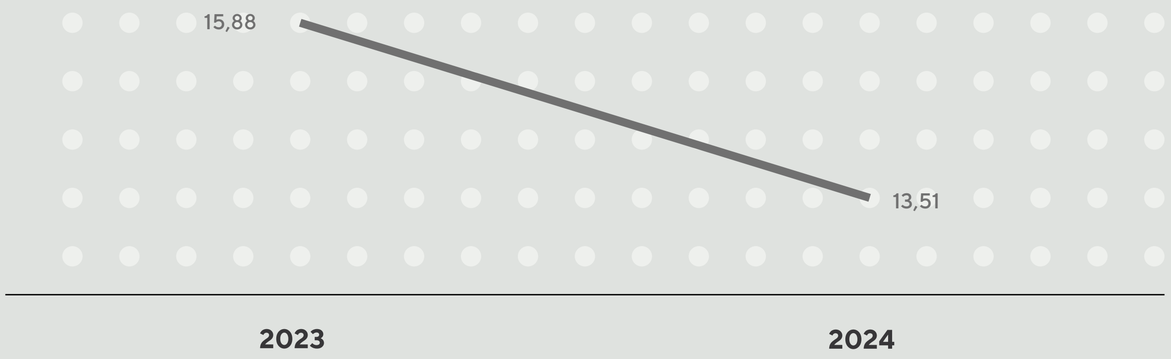
İSG konularının yönetimi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu başta olmak üzere ilgili yasal mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Risk Değerlendirmesi Prosedürü, Eğitim Prosedürü, Olay, Uygunsuzluk ve Düzeltici Faaliyet Prosedürü, Çalışma Ortamı Prosedürü, Acil Durum Planı, İSG Performans Ölçüm ve İzleme, Sağlık Güvenlik Planı ve İş İzin Sistemi gibi temel prosedürler doğrultusunda güvenli çalışma ortamı sağlanmaktadır. İSG süreçlerini değerlendirmek, mevcut riskleri analiz etmek ve iyileştirme çalışmalarını planlamak amacıyla aylık olarak İSG Kurul Toplantıları gerçekleştirilmektedir.

Mesa Mesken, şantiye sahalarında riskleri önceden belirleyerek güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla kapsamlı risk değerlendirme süreçleri yürütmektedir. Bu kapsamda, şantiye sahası için tüm riskleri içeren detaylı Risk Değerlendirme Raporu hazırlanmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir. Ayrıca, alt yükleniciler de kendi çalışma alanlarına özgü risk analizleri yaparak güvenliği en üst seviyeye çıkarmaktadır. Yüksekte çalışma, elektrik işleri, kazı çalışmaları gibi yüksek risk içeren faaliyetler için ayrı ayrı değerlendirmeler yapılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır.

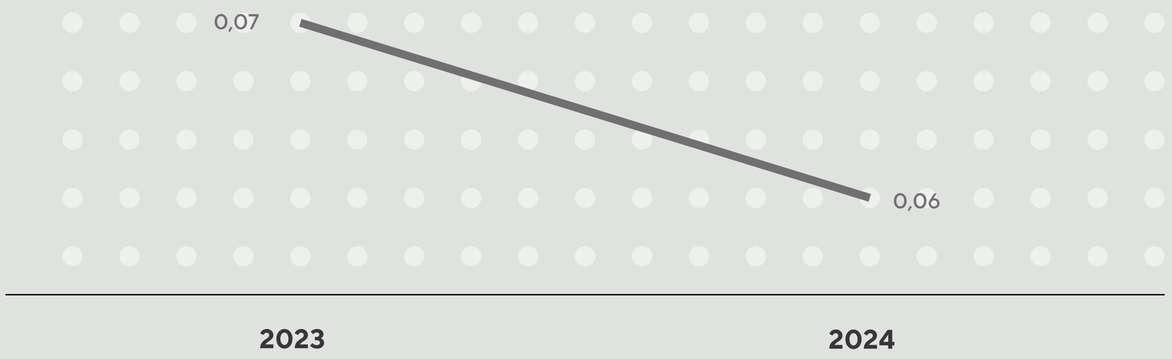
İş güvenliği uzmanları tarafından şantiye sahalarında günlük denetimler gerçekleştirilmekte ve tespit edilen uygunsuzluklara hızlı müdahalede bulunulmaktadır. Güvenlik standartlarına uymayan durumlarda iş durdurularak gerekli önlemler alınmakta, uygunsuzluk devam ettiğinde sözleşmeye bağlı cezai yaptırımlar uygulanmaktadır. Tespit edilen tüm uygunsuzluklar günlük, haftalık ve aylık İSG-Ç raporları ile kayıt altına alınarak, gerekli aksiyonlar alınması için ilgili departmanlarla paylaşılmaktadır.

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanımı, iş güvenliğinin ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışanlara baret, iş ayakkabısı, iş yeleği gibi temel koruyucu ekipmanlar temin edilmekte; yüksekte çalışmalarda emniyet kemeri, tozlu ortamlarda toz maskesi, gürültülü alanlarda kulaklık gibi koruyucu ekipmanlar sağlanmaktadır. KKD kullanımı saha denetimleri ile sürekli kontrol edilmekte ve eksiklik tespit edildiğinde anında müdahale edilmektedir.

Kayıp Günü Oranı (LDR)



Devamsızlık Oranı (AR)



Afet ve Acil Durum Hazırlığı

Mesa Mesken, iş sahalarında afet ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak amacıyla kapsamlı önlemler almakta, çevresel riskleri minimize etmek için düzenli denetim ve kontrol süreçleri yürütmektedir.

Yangın, doğal afetler, su baskınları, çevre kazaları ve kimyasal sızıntılar gibi riskler detaylı olarak değerlendirilmekte ve her senaryo için acil durum planları oluşturulmaktadır. Yangın riskini azaltmak için yangın tüpleri, ilk yardım setleri ve acil çıkış planları sürekli kontrol edilmekte, yılda en az bir kez tatbikat yapılarak çalışanların hazırlıklı olması sağlanmaktadır. 2024 yılında 23 tatbikat gerçekleştirilmiştir.

Kimyasal dökülme ve sızıntılara karşı, tehlikeli maddelerin çevreye yayılmasını önlemek için bariyerleme ve emici malzemeler kullanılmaktadır. Mazot depoları taşma havuzlarıyla korunmakta, statik elektrik riskleri ise düzenli topraklama kontrolleriyle önlenmektedir. İnşaat sahalarında toz ve çamurun çevreye yayılmasını engellemek amacıyla araç tekerlek yıkama üniteleri kullanılmakta, kirli suyun drenaj sistemleriyle toplanarak arıtılması sağlanmaktadır.

Sağlık uygulamaları

Fiziki çalışma ortamının verimli ve konforlu hale getirilmesi adına ofis ve çalışma alanları ergonomik donanımlarla desteklenmektedir. Çalışanların sağlığını korumak ve verimliliklerini artırmak için ergonomik ofis mobilyaları, uygun çalışma ekipmanları ve doğru çalışma pozisyonları sağlanmaktadır. Bilgisayar ekranları, klavyeler ve fareler, çalışan sağlığını koruyacak şekilde konumlandırılmakta, uzun süreli çalışmalarda oluşabilecek fiziksel rahatsızlıkların önüne geçilmektedir.

Çalışan sağlığı, düzenli muayeneler ve projelerin kapasitesine göre sağlanan 7/24 revir hizmetleriyle takip edilmektedir. Düzenli sağlık kontrolleri kapsamında, çalışanlar yıllık veya belirli periyotlarla sağlık muayenelerinden geçirilerek olası sağlık risklerinin erken tespit edilmesi sağlanmaktadır. Büyük projelerde tam veya kısmi zamanlı işyeri hekimi bulunmakta, ihtiyaç halinde 7/24 ambulans hizmeti sunulmaktadır.

İSG Eğitimleri

Mesa Mesken, sektörde örnek bir iş güvenliği kültürü oluşturmayı hedeflemekte ve çalışanların İSG farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştirmektedir. Eğitim çalışmaları kapsamında çalışanlara iş yerindeki tehlikeleri tanımlama, risk yönetimi ve acil durum prosedürleri hakkında düzenli bilgilendirme yapılmaktadır. İşe girişten itibaren tüm çalışanlara zorunlu İSG eğitimleri verilmekte, günlük işbaşı eğitimleri ile güvenlik bilinci sürekli güncellenmektedir.

Mesa Mesken hem kendi çalışanlarına hem de tüm şantiyelerinde ve merkez ofisinde görev yapan taşeron personeline İSG, Kalite ve Çevre konularında kapsamlı eğitimler vermektedir. Bu eğitimler, çalışanların güvenli çalışma koşullarına uyum sağlamasını, kalite standartlarına uygun hareket etmesini ve çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalmasını amaçlamaktadır.

İşe yeni başlayan alt yüklenici yetkilileri için İSG-Ç bilgilendirme toplantıları yapılarak güvenlik kuralları ve acil durum prosedürleri detaylı şekilde aktarılmaktadır. Yüklenici ve alt yüklenici çalışanları için temel ilk yardım eğitimleri düzenlenirken, gıda, yemekhane ve çay ocağı personeline yönelik hijyen eğitimleri ile sağlık ve güvenlik standartları desteklenmektedir.

Çalışanların ve ziyaretçilerin güvenliğini artırmak amacıyla önemli noktalara uyarı ve ikaz levhaları yerleştirilerek potansiyel tehlikelere karşı farkındalık sağlanmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Mesa Mesken, güvenli ve bilinçli bir iş ortamı oluşturarak çalışanlarını olası risklere karşı en iyi şekilde hazırlamaktadır.

Mesa Mesken, çalışanların güvenlik süreçlerine aktif katılımını teşvik etmektedir. Bu kapsamda, çalışanların İSG uzmanlarına öneri ve şikayetlerini iletebileceği mekanizmalar bulunmaktadır. Bunun yanında, güvenli davranışları teşvik etmek amacıyla İSG ödül programları düzenlenerek çalışan motivasyonu artırılmaktadır.

Paydaş Görüşü, MESA Çalışanı

MESA'nın sürdürülebilirlik politikaları, çalışan deneyimine doğrudan katkı sağlıyor. Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği konularında, çalışanların kıdem veya görev fark etmeksizin sürece katılımını desteklemesi ve geri bildirimlerini önemsemesi, kendimizi hem değerli hem de güvende hissetmemizi sağlıyor. Bu yaklaşım, kurum kültüründe kapsayıcılığı ve ortak sorumluluğu güçlendiriyor.

Ayrıca MESA, sürdürülebilirlik, çevre ve iş sağlığı alanlarında ulusal ve uluslararası gelişmelerin takibini teşvik ederek, çalışanların bu alanlarda eğitim almalarını destekliyor. Bu sayede kariyer gelişimimize katkı sunulurken aynı zamanda sürdürülebilirlik farkındalığımız da artıyor.

Gelecekte, karbonsuzlaşma yatırımlarının artırılması, sürdürülebilir malzeme tercihlerinin yaygınlaştırılması MESA'nın sürdürülebilirlik uygulamalarını daha da ileri taşıyacaktır. Bunun yanında, çalışanların sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplumsal katkıya teşvik edilmesi MESA'nın sektörel öncülüğünü, yalnızca iş sonuçlarında değil, toplumsal etki ve farkındalık yaratma alanında da sürdürülebilir bir değere dönüştürecektir.



Müşteri Deneyimi

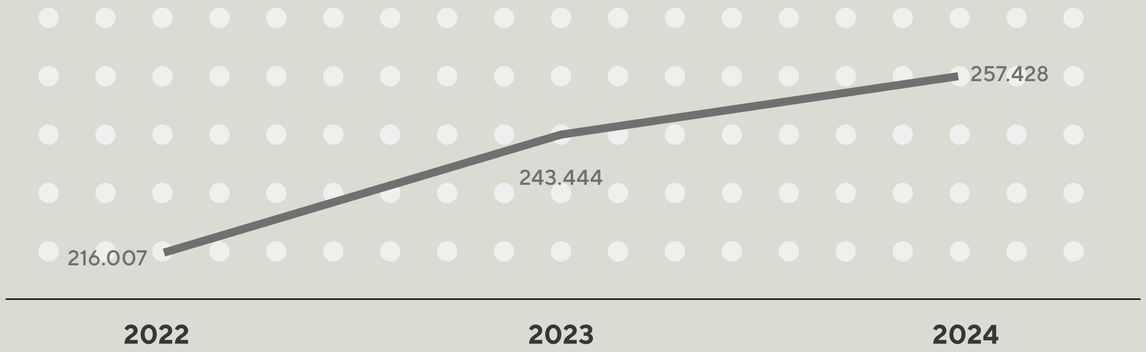
Mesa Mesken, müşteri deneyimini temel önceliklerinden biri olarak görmekte ve sunduğu hizmetleri sürekli iyileştirmek adına kapsamlı araştırma ve analiz süreçleri yürütmektedir. Yeni teslim edilen projelerde müşterilerle doğrudan iletişime geçerek memnuniyetlerini ölçmekte, telefon anketleri ve tablet üzerinden geri bildirim alma yöntemleriyle hizmet kalitesini düzenli olarak değerlendirmektedir. Bu süreçler, müşteri beklentilerini daha iyi anlamaya ve deneyimlerini en üst seviyeye taşımaya yönelik sürekli iyileştirme çalışmalarına rehberlik etmektedir.

Mesa Mesken, müşteri memnuniyetini en doğru ve kapsamlı şekilde ölçebilmek amacıyla Müşteri Memnuniyet Araştırması sürecini üç aşamalı olarak yürütmektedir. Satın alma sürecindeki deneyimleri değerlendirmek için alım sonrası, konut tesliminden sonra ilk izlenimleri ölçmek amacıyla teslim sonrası ve yeni yaşam alanındaki memnuniyeti analiz etmek üzere taşınma sonrası araştırmalar gerçekleştirmektedir. Bu çok aşamalı yapı sayesinde, müşteri geri bildirimlerini her aşamada yakından takip etmekte; hizmet kalitesini artırmak için sürekli olarak iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Mesa Mesken, müşteri deneyimini her geçen gün daha iyi hale getirme hedefiyle, beklentilere duyarlı ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimsemektedir

Müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmak adına, konut alıcıları tarafından iletilen her türlü ihtiyaç ve şikâyetler etkin bir şekilde değerlendirilmekte ve en kısa sürede çözüme kavuşturulmaktadır. 2024 yılında toplam 3.337 şikayetin 2.945'i çözüme ulaştırılmış, böylece %89 oranında başarı sağlanmıştır.

Mesa Mesken, müşteri erişimini artırmak ve markaya ulaşımı kolaylaştırmak amacıyla çok yönlü bir pazarlama stratejisi izlemektedir. Hedef kitlesini detaylı bir şekilde analiz ederek özelleştirilmiş pazarlama planları oluşturmakta ve outdoor reklamlar, basılı ve dijital bültenler, sosyal medya kampanyaları ve dijital reklamlar gibi çeşitli kanallarda aktif olarak yer almaktadır. Bu sayede, müşteri etkileşimini güçlendirmeyi ve marka bilinirliğini artırmayı hedeflemektedir.

Aktif Müşteri Sayısı



Paydaş Görüşü, Konut Alıcısı

MESA projelerinde sürdürülebilirlik uygulamaları belirgin biçimde kendini gösteriyor. Özellikle malzeme seçimi, enerji verimliliği sağlayan sistemlerin kullanımı ve doğal ekosisteme uyumlu yapılaşma yaklaşımı, projelerde dikkat çeken unsurlar arasında yer alıyor. Elektrikli araç şarj istasyonları gibi uygulamalar görünür biçimde sunulurken, inşaat sürecindeki atık yönetimi doğrudan gözlemlenemese de ilgili yükümlülüklere uygun şekilde yürütüldüğü anlaşılıyor.

Yağmur suyu geri kazanımı, doğal taşların peyzajda yeniden kullanımı ve sosyal tesis çatılarında güneş panelleri ile enerji üretimi gibi uygulamalar sadece çevresel katkı sağlamakla kalmıyor, site aidatlarının düşmesine de yardımcı olarak ekonomik avantaj sunuyor. Sürdürülebilirliği kurum kültürüne entegre etmiş bir marka olarak MESA, güvenilirliği ve uzun vadeli değer koruma potansiyeliyle konut tercihimde önemli rol oynadı.

MESA projelerinde konut sahibi olmak, doğaya duyarlı, sorumluluk sahibi bir yaklaşıma ortak olmak anlamına geliyor. Yeşil mimari uygulamaları, peyzaj alanları, enerji ve su tasarrufu sağlayan sistemler, çevre dostu bir yaşam deneyimi sunarken, markaya duyulan güveni de güçlendiriyor. Bu bütüncül yaklaşım, MESA'yı yalnızca bir konut geliştiricisi değil, aynı zamanda değer üreten bir yaşam ortağı haline getiriyor.

Gelecekte, projelerde daha kapsamlı geri dönüşüm alanlarının standartlaştırılması, sıfır atık sistemlerinin kurulması ve konut sahiplerine yönelik sürdürülebilir yaşam atölyeleri gibi uygulamalarla, bu anlayışın daha geniş bir katılımla desteklenmesi mümkün olabilir.



Yerel Sosyo-Ekonomik Katkı

Mesa Mesken, faaliyet gösterdiği bölgelerde sadece fiziksel yapılaşmaya değil, aynı zamanda toplumsal ve ekonomik kalkınmaya da katkı sağlamayı hedeflemektedir. Sürdürülebilir bir büyüme anlayışıyla, yerel iş gücünü destekleyen projeler geliştirerek istihdamı artırmakta ve bölgesel ekonomiyi güçlendirmektedir.

Bu kapsamda, yerel istihdamı teşvik etmek amacıyla çeşitli iş birlikleri hayata geçirilmektedir. Özellikle mavi yaka çalışanlar için Belediyeler ve İŞKUR ile yapılan ortak çalışmalar sayesinde, bölgesel istihdam olanakları genişletilmekte ve yerel iş gücüne yeni fırsatlar sunulmaktadır. Bu girişimler, hem iş arayan bireylerin istihdam edilmesini desteklemekte hem de Mesa Mesken'in faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sağlamaktadır.

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Mesa Mesken, sosyo-ekonomik katkı anlayışı doğrultusunda eğitim, kültür, çevre ve sağlık alanlarında yurt içinde ve yurt dışında sosyal sorumluluk projeleri yürütmektedir. Restorasyon projelerinden eğitim kurumlarının inşasına, kültür merkezlerinden sağlık tesislerine kadar geniş bir alanda değer yaratan çalışmalar gerçekleştirmektedir. Bunun yanı sıra sanat ve spor alanında başarılı gençlere verdiği destekler ile bu alandaki faaliyetlerini güçlendirmektedir. 2025 yılında yeni sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirilmesi ve çalışanların bu projelere gönüllü katılımının teşvik edilmesi hedeflenmektedir.



Kültürel Mirasa Katkı

Mesa Mesken, kültürel mirasın korunması ve gelecek nesillere aktarılması konusundaki duyarlılığını çeşitli restorasyon projeleriyle göstermektedir.

Cemil Molla Köşkü – İstanbul

19. yüzyıl Osmanlı mimarisinin nadide örneklerinden biri olan Cemil Molla Köşkü, MESA tarafından 1986 yılında devralınarak 2004-2005 yıllarında titiz bir restorasyon sürecinden geçirilmiştir. Köşk, bu restorasyon sayesinde tarihi dokusunu koruyarak Boğaz'ın önemli simgelerinden biri olmaya devam etmektedir.



Cemil Molla Köşkü – İstanbul

Kültürel Mirasa Katkı

Beşiktaş Belediyesi Akatlar Kültür Merkezi – İstanbul

Sanat, tiyatro, sergi ve eğitim alanlarında çok yönlü kullanıma açık Akatlar Kültür Merkezi, MESA'nın kültürel alana katkılarının önemli bir örneğidir. 285 koltuk kapasiteli Melih Cevdet Anday Sahnesi, 550 m²'lik sergi ve kokteyl salonu, eğitim ve dans stüdyolarıyla hizmet veren merkez, tiyatro ve sanat etkinliklerinin yanı sıra çeşitli kültürel organizasyonlara, reklam ve klip çekimlerine ev sahipliği yaparak İstanbul'un kültürel yaşamına katkıda bulunmaktadır.

Altunizade Kültür Merkezi– İstanbul

Tiyatro sahnesi ve seminer salonlarıyla hizmet veren Altunizade Kültür Merkezi, geniş bir kültürel etkinlik yelpazesine ev sahipliği yapmaktadır. Çocuk ve yetişkin tiyatroları, konferanslar, paneller, söyleşiler, konserler, şiir akşamları ve sergiler merkezde düzenlenen etkinlikler arasındadır. Türk Halk Müziği, Türk Sanat Müziği ve Tasavvuf Müziği konserleri, yazar ve düşünürlerle söyleşiler, tarih ve kültür konferansları, sağlık seminerleri ve çeşitli sergilerle Üsküdar'ın kültürel hayatına katkı sunmaktadır. Ayrıca İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak projeler yürüterek Üsküdar'ı bir "kültür şehri" olarak konumlandırmaktadır.

Üsküdar Gençlik Merkezi – İstanbul

Üsküdar Belediyesi bünyesinde faaliyet gösteren Üsküdar Gençlik Merkezi, gençlerin eğitsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerle serbest zamanlarını verimli değerlendirmelerini sağlamayı amaçlayan bir sosyal hizmet merkezidir. Gençleri zararlı alışkanlıklardan koruma ve topluma aktif bireyler olarak kazandırma hedefiyle çeşitli programlar sunmaktadır.

Eğitime Katkı

Mesa Mesken, eğitime destek vermek amacıyla okul inşaatları ve özel eğitim merkezleri projelerini hayata geçirmiştir.

Okul Binaları

Mesa Mesken, farklı şehirlerde inşa ettiği okullarla binlerce öğrencinin modern ve donanımlı okullarda öğrenim görmesine imkân sağlamaktadır. Bu kapsamda, Ankara, İstanbul ve Balıkesir'de ilköğretim okulları, özel eğitim kurumları ve kreşler inşa ederek eğitim altyapısını güçlendirmiştir. Ayrıca, Taşkent'te bir kütüphane projesi gerçekleştirerek uluslararası düzeyde de eğitime katkı sunmuştur.

Ankara Üniversitesi Özel Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (ÖZEAUM)

ÖZEAUM, özel eğitime ihtiyaç duyan çocuklara ve ailelerine özel eğitim destek hizmetleri sunan bir akademik merkezdir. 1980-1981 öğretim yılında Ankara Üniversitesi Eğitim Bilimleri Fakültesi bünyesinde Özel Eğitim Birimi olarak kurulmuştur. 2004 yılında Mesa Mesken tarafından yeniden inşa edilerek Özel Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Merkez, hem özel gereksinimli bireyler için eğitim desteği sağlamakta hem de akademisyenler ve öğrenciler için gözlem ve uygulama ortamı oluşturmaktadır.

Sağlığa Katkı

Mesa Mesken, sağlık alanındaki restorasyon çalışmalarıyla sağlık altyapısının güçlendirilmesine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Yenikent MESA Semt Polikliniği – Ankara

Kadın doğum, dahiliye, çocuk hastalıkları, diş, genel cerrahi ve fizik tedavi hizmetleri sunan bu sağlık merkezi, aynı zamanda tetkik ve laboratuvar hizmetleriyle bölge halkına kapsamlı sağlık desteği sağlamaktadır.

Geleceğe Uygun İş Modeli

Hedef:
Sürdürülebilir tasarım ilkelerinin uygulandığı proje oranını 2035 yılına kadar %100’e çıkarmak.

Sürdürülebilir Tasarım

Sürdürülebilir bina tasarımları ve uygulamaları, çevre dostu ve ekonomik açıdan sürdürülebilir yapılar inşa etmek için giderek daha fazla benimsenmektedir. Binaların iklimle etkileşimi göz önüne alındığında, belirli iklim koşulları altında tasarım parametrelerinin bina enerji performansı üzerindeki etkisini anlamak, yeşil binaların sürdürülebilir gelişimi için kritik öneme sahiptir.

Günümüzde sürdürülebilir bina tasarımı, çevresel etkileri azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla giderek daha fazla uygulanmaktadır. Bu bağlamda, LEED sertifikasyonu, sürdürülebilir tasarım uygulamalarını teşvik eden uluslararası bir standart olarak öne çıkmaktadır. Enerji verimliliği, su tasarrufu, malzeme kullanımı ve iç mekân hava kalitesi gibi kriterleri değerlendirerek binaların çevresel etkisini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Mesa Mesken, sürdürülebilir inşaat anlayışı doğrultusunda çevreye duyarlı ve enerji verimli yaşam alanları inşa etmektedir. LEED sertifikalı projeler geliştirerek, doğal kaynakların korunmasına, enerji ve su verimliliğinin artırılmasına ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sunmaktadır. Yeşil bina tasarımı ve yenilikçi mühendislik çözümleriyle hem çevresel sorumluluklarını yerine getirmeyi hem de uzun vadeli ekonomik fayda sunmayı hedeflemektedir.

Bu yaklaşım doğrultusunda projelerde, yeşil çatı sistemleri kullanılarak biyoçeşitliliğin desteklenmesi, hava kalitesinin iyileştirilmesi ve enerji tasarrufu sağlanması amaçlanmaktadır. Ayrıca, güneş enerjisi panelleri aracılığıyla enerji ihtiyacının önemli bir bölümünün yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmektedir.

Mesa Mesken, bu uygulamalarla birlikte 2035 yılına kadar sürdürülebilir tasarım ilkelerinin uygulandığı proje oranını %100’e çıkarmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda sürdürülebilir tasarım ilkelerinin benimsendiği projeler arasında Urla Kekliktepe, EK | Çınarköy ve Kent Etiler yer almaktadır.

TÜPRAŞ Rup Projesi Ana Kontrol Binası

TÜPRAŞ Rup Projesi Ana Kontrol Binası, TÜPRAŞ rafinerisinin operasyonel yönetim merkezi olarak MESA tarafından inşa edilmiştir. 5.400 m² inşaat alanına sahip olan yapı, 2013-2014 yılları arasında tamamlanmıştır. Rafinerinin tüm süreçleri, yüksek teknoloji ürünü elektronik cihazlarla donatılmış ve patlamalara dayanıklı olarak tasarlanan bu merkezden kontrol edilmektedir. Enerji verimliliği ve çevre dostu uygulamalarıyla dikkat çeken bina, "GOLD" LEED Sertifikası alarak bu sertifikaya sahip tek rafineri binası olma özelliğini taşımaktadır.



Türkiye Müteahhitler Birliği Merkez Binası

Türkiye Müteahhitler Birliği'nin 60. kuruluş yıl dönümünde, yüksek inşaat kalitesi ve titiz üretim süreciyle yeni merkez binası hayata geçirilmiştir. Türkiye'de yeşil bina kategorisinde ilk kez uygulanan teknolojilerle inşa edilen bu yapı, örnek bir proje olarak öne çıkmaktadır. MESA'nın yükleniciliğinde tamamlanan bina, 2014 yılında Arkitera İşveren Ödülü – Seçici Kurul Özel Ödülü ve Türk Serbest Mimarlar Derneği Yapı Ödülü gibi önemli ulusal ödüllerin sahibi olmuştur. Uluslararası alanda da büyük takdir gören proje, İngiltere'nin prestijli mimarlık ödüllerinden Building Awards 2014'te "Yılın En İyi Uluslararası Projesi" ödülüne layık görülmüştür. Ayrıca, Amerikan Yeşil Bina Konseyi tarafından geliştirilen ve dünya çapında uygulanan LEED Sertifikaları arasında en yüksek kademe olan "LEED Platin Sertifikası" ile ödüllendirilmiştir.



Park Mozaik Projesi

Tepe İnşaat ve MESA ortaklığıyla hayata geçirilen “Park Mozaik” projesi, Ankara’nın ilk LEED Gold sertifikalı projesi olup, sürdürülebilir ve çevre dostu bir yaşam alanı sunmaktadır.



Dijital Dönüşüm, Teknoloji ve İnovasyon

Dijital dönüşüm, teknolojinin hızlı gelişimiyle birlikte tüm sektörlerde köklü değişimler yaratan küresel bir trend haline gelmiştir. Geleneksel iş yapış biçimlerini dijital teknolojilerle entegre eden bu süreç, verimliliği artırmanın yanı sıra sürdürülebilir büyüme ve rekabet avantajı sağlamak açısından da kritik bir rol oynamaktadır. Yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT), büyük veri analitiği, bulut bilişim ve blokchain gibi teknolojiler, dijital dönüşümün temel bileşenleri olarak öne çıkmaktadır.

Dijital dönüşüm, inşaat sektörünün değişen yatırımcı beklentilerine ve sürdürülebilirlik gerekliliklerine uyum sağlamasında kritik bir rol oynarken, Mesa Mesken de bu dönüşümün sunduğu potansiyeli değerlendirerek geleceğe hazırlanmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, sektörün dijitalleşme trendlerini yakından takip ederek, yapı güvenliğini artıran akıllı sistemler ve enerji verimli tasarımlar gibi alanlarda teknolojiyi süreçlerine entegre etmeye yönelik fırsatları değerlendirmektedir.

Sürdürülebilir Finansman

Artan düzenleyici baskılar ve finansal gereklilikler, sürdürülebilirliği yatırım dünyasının merkezine yerleştirdi. İklim düzenlemeleriyle birlikte sürdürülebilir finans sektörü hızla büyümeye devam ediyor. 2030 yılına kadar küresel ESG varlıklarının 40 trilyon doları aşması **bekleniyor**. Küresel ölçekte, bireysel yatırımcıların %77'si, yatırımlarında sosyal veya çevresel etkileri gözeten şirketlere ve fonlara ilgi duyduğunu **belirtiyor.**

İnşaat sektörü de bu dönüşümün merkezinde yer alıyor. Küresel emisyonların yaklaşık belirgin bir kısmından sorumlu olan sektör, sürdürülebilir finansman mekanizmalarıyla karbon ayak izini azaltmayı ve çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedefliyor. Yeşil tahviller, sürdürülebilir krediler ve ESG odaklı yatırımlar, inşaat projelerinin çevre dostu ve enerji verimli hale gelmesini sağlarken, yatırımcıların da uzun vadeli sürdürülebilir getiriler elde etmesine olanak tanıyor.

Mesa Mesken, sürdürülebilir finansman konusundaki küresel eğilimleri yakından takip etmekte ve çevresel ve sosyal etkileri göz önünde bulunduran projeler geliştirme konusunda farkındalığını artırmaktadır.

Şirket, inşaat sektöründeki yeşil dönüşümün önemini kabul etmekte ve sürdürülebilir finansman modellerinin gelecekte daha büyük bir rol oynayacağını öngörmektedir.

Bu doğrultuda, enerji verimli yapılar, sürdürülebilir malzeme kullanımı ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik tasarımlar konusunda sektördeki gelişmeleri değerlendirmekte ve bu alandaki yeni finansman araçlarını takip etmektedir. Aynı zamanda, uluslararası standartlar ve sürdürülebilir finansman mekanizmalarıyla ilgili süreçleri incelemekte ve gelecekte bu alandaki fırsatları daha etkin şekilde değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Mesa Mesken, ürün ve hizmetlerinde kalite ve güvenliği en üst düzeyde tutmayı hedefleyen bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Kalite, çevre ve iş sağlığı-güvenliği yönetimini bütünleşik bir yaklaşımla ele alan Entegre Yönetim Sistemi kapsamında, operasyonlarını ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 standartlarına uygun şekilde yürütmektedir. Bu sistem, bağımsız denetim firmaları tarafından düzenli olarak denetlenmekte ve sertifikalandırılmaktadır. Sertifikaları sürekliliğin sağlanması adına üç yıllık periyotlarla yenilenmektedir.

Mesa Mesken, projelerinde yüksek kalite standartlarını ve güvenlik önlemlerini titizlikle uygulamaktadır. Kullanılan tüm ürünler, montajdan önce detaylı testlerden geçirilmekte ve proje standartlarına uygunluğu denetlenmektedir. Deprem yönetmeliğine ek olarak, akademisyenlerin görüşleri alınarak yapı güvenliği desteklenmektedir. Ayrıca, bazı kritik üretim süreçlerinde uzman danışmanlarla çalışılmakta, özellikle cephe danışmanları dış cephe uygulamalarının uluslararası standartlara uygun olmasını sağlamaktadır.

Mesa Mesken, güvenlik ve kalite standartlarını uzun vadeli çözümlerle desteklemektedir.

- Sıva altı ürünler için beş yıl, sıva üstü ürünler için iki yıl garanti sağlanarak yapı bileşenlerinin dayanıklılığı güvence altına alınmaktadır.

- Projeler A-B enerji sınıfında olacak şekilde tasarlanarak enerji tasarrufu ve sürdürülebilir kaynak kullanımı teşvik edilmektedir.

- Yangın ve kaçak elektrik risklerine karşı akıllı ev sistemleri kullanılmakta, böylece güvenlik seviyesi en üst düzeye çıkarılmaktadır.

- İmalat eksiklikleri iki gün içinde tespit edilmekte, oluşabilecek arızalar ise on beş gün içinde giderilerek müşteri memnuniyeti sağlanmaktadır.

Mesa Mesken, ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik standartlarına uyumunu sağlamak için sürekli denetim ve iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Dönem içinde yapılan kontrollerde yasal düzenlemelere veya gönüllü ilkelere aykırı durumlara ilişkin iki vaka tespit edilmiş olup, gerekli düzeltici önlemler alınmıştır.

Taşeron ve Tedarikçi Yönetimi

MESA, kalite, güvenlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, yapı ve yapı bileşenleri üretiminde iş birliği yaptığı taşeron ve tedarikçileri titizlikle seçmekte ve yönetmektedir. Güvenilir, yüksek performanslı ve sürdürülebilir iş ortaklarıyla çalışmayı hedefleyen şirket, bu süreçleri uluslararası standartlara uygun şekilde yürütmek için Taşeron ve Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü oluşturmuştur.

Değerlendirme sürecinde taşeron ve tedarikçilerin referansları, mali durumu, kapasitesi ve kalite belgeleri gibi kriterler göz önünde bulundurulmakta, belirlenen minimum puan üzerinde olan firmalar "onaylı listeye" alınmaktadır. Onaylı listede yer alan firmalar düzenli olarak gözden geçirilmekte, performansları değerlendirilmekte ve belirlenen standartları karşılamayanlar listeden çıkarılmaktadır.

MESA, iş ortaklarının kalite, güvenlik ve sürdürülebilirlik standartlarına uygun olmasını sağlamak için, tüm değerlendirme ve kayıt süreçlerini dijital platformlar üzerinden yönetmektedir. Aynı zamanda, düşük performans gösteren veya belirlenen standartlara uymayan taşeron ve tedarikçiler, belirli sürelerle kara listeye alınarak iş süreçlerinden çıkarılmaktadır.

Paydaş Görüşü, Tedarikçi

MESA, tedarikçilerini sürecin pasif bir parçası olarak değil, stratejik bir iş ortağı olarak değerlendiriyor. Sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak kurulan bu iş birliği, şeffaflık, güven ve uzun vadeli ortaklık temelinde ilerliyor. Bu yaklaşım, bizleri de kendi tedarik zincirimizde benzer ilkeleri uygulamaya teşvik ediyor.

MESA ile yürüttüğümüz sürdürülebilirlik odaklı iş birliğinde bizi en çok motive eden unsur, sahada doğrudan gözlemlediğimiz uygulamalar oldu. Özellikle atık yönetimi, enerji tasarrufu ve çevreye duyarlı malzeme tercihlerine gösterilen özen, kendi süreçlerimizi de yeniden değerlendirmemize olanak tanıdı.

MESA'nın sürdürülebilirlik kriterlerini üretimden sahaya kadar tüm aşamalarda aktif biçimde uygulaması, sektördeki genel yaklaşımlardan ayrışmasını sağlıyor. Bu yaklaşım, bizi daha planlı, çevreye duyarlı ve uzun vadeli bakış açısıyla çalışmaya yönlendirdi. Sonuç olarak, bu tutum hem iş kalitemize hem de marka değerimize olumlu yansıdı.



Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
EMİSYONLAR			
Emisyonlar (tCO_2e)			
Kapsam 1	2.060,86	1.860,01	1.372,57
Kapsam 2	17.559,03	16.494,32	18.293,21
Kapsam 3	155.346,97	90.177,22	99.835,51
Toplam sera gazı emisyonu	174.966,86	108.531,55	119.501,29
Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e/m^2)	0,05	0,05	0,13
Kapsam 1 + Kapsam 2	19.619,89	18.354,33	19.665,78
Toplam İlerleyen Proje (m^2)	426.829	407.052	149.050

Çevresel Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
ENERJİ			
Enerji Tüketimi (GJ)			
Dolaylı Enerji Tüketim Miktarı	150.506,028	141.378,3	148.994,49
Elektrik	150.506,028	141.378,3	148.994,49
Doğrudan Enerji Tüketim Miktarı	25.104,64	31.288,12	28.389,54
Üretilen Yenilenebilir Enerji	0	0	11,1
Doğalgaz	25.104,64	31.288,12	28.389,54
Toplam Enerji Tüketimi	175.610,66	172.666,42	177.384,03

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
MALZEME			
Üretimde Kullanılan Malzeme Miktarı (ton)			
Malzemeler	126.827	246.237	36.359
Beton	33.266	15.403	14.652
Demir	36.403	17.701	21.707
Cam	236,94	680,32	106,16
Boru (Temiz Su)	57.158	213.133	25,81
Boru (Yağmur Suyu)	23,99	88,30	12,53
Boru (Atıksu)	39,52	146,28	31,90
Boru (PPR-C)	92,34	341,93	57,76
Sürdürülebilir Malzemeler	0	42,77	120,68
Ahşap Kereste	0	33	77,82
Ahşap Kapı Sereni	0	5,02	3,64
Ahşap Panel	0	4,69	1,3
Münchinger Ahşap Profil (7,2x8,6cm)	0	0	31,32
Münchinger Ahşap Profil (7,2x11,5 cm)	0	0	6,6

Çevresel Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
ATIKLAR			
Bertaraf Türlerine Göre Atıklar (ton)			
Tehlikesiz Atık	6,2	11,7	7,6
Düzenli depolama	0,5	0,4	0,4
Geri Dönüşüm	5,7	11,3	7,6
Tehlikeli Atık	32,7	55,3	14,3
Düzenli depolama	3	7	0
Geri Dönüşüm	24,7	38,3	12,3
Atık Yakma (Enerji eldesi amaçlı)	5	10	2
Geri Dönüştürülen/ Geri Kazanılan Atıklar (ton)			
Tehlikesiz Atıklar	5,7	11,3	7,6
Cam	1,5	1,4	0,8
Metal	1,1	0,6	0,5
Kağıt ve Karton	1,1	2,4	3,1
Plastik	0,4	1,1	1,4
Elektrik/elektronik	0,6	0,8	1,1
Karışık Ambalaj	1	5	0,7

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
ATIKLAR			
Geri Dönüştürülen/ Geri Kazanılan Atıklar (ton)			
Tehlikeli Atıklar	32,7	55,3	14,3
Yağ ve Yakıt Atıkları	10	12	4
Tehlikeli Boya Atıkları	16	37	6
Kontamine Atık	4	3	2
Atık Pil	0,7	1	1,1
Elektrik/elektronik atık	2	2,3	1,2
SU ve ATIK SULAR			
Kaynağa göre çekilen su miktarı (m^3)			
Şebekeden temin edilen	59.636,84	96.252,15	97.959,83
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı	0	6.300	25.200

Sosyal Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
ÇALIŞANLAR			
Toplam Çalışan Sayısı			
Toplam	467	351	238
Kadın	108	95	63
Erkek	359	256	175
Kategori Bazında Çalışan Sayısı			
Saha	355	263	141
Kadın	55	41	16
Erkek	300	222	125
Ofis	130	152	140
Kadın	54	65	53
Erkek	76	87	87
İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı			
Tam Zamanlı	467	351	238
Kadın	108	95	63
Erkek	359	256	175

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
ÇALIŞANLAR			
Yaş Grubuna Göre Çalışan Sayısı			
<30	102	74	43
30-50	293	213	142
>50	72	64	53
Kıdeme Göre Çalışan Sayısı			
0-5 yıl	364	252	146
5-10 yıl	44	41	37
10 yıl ve üzeri	59	58	55
Üst Yönetim			
Cinsiyete Göre			
Kadın	2	1	2
Erkek	11	8	11
Yaş Grubuna Göre			
<30	0	0	0
30-50	7	6	9
>50	6	3	4

Sosyal Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
ÇALIŞANLAR			
Çalışan Devri			
Merkezdeki Çalışanların Devir Oranı	3%	9%	5%
İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı			
Cinsiyete Göre			
Kadın	10	15	18
Erkek	29	29	18
Yaş Grubuna Göre			
<30	7	10	9
30-50	26	29	22
>50	6	5	5

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
ÇALIŞANLAR			
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı			
Cinsiyete Göre	189	214	141
Kadın	31	50	47
Erkek	158	164	94
Yaş Grubuna Göre	189	214	141
<30	32	31	26
30-50	103	148	89
>50	54	35	26
Çalışan Eğitimleri (kişi sayısı) *			
Saha	179	215	5.639
Ofis	331	415	221

Sosyal Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
ÇALIŞANLAR			
Çalışan Eğitimleri (kişi*saat)			
Saha	1.938	1.782	28.161
Ofis	3.534	3.377	915
Çalışan Başına Eğitim Saati (saat/adam)			
Saha	10,82	7,35	4,99
Ofis	10,67	8,14	4,14

**Çalışan eğitim verileri MESA çalışanlarını ve taşeron çalışanlarını kapsamaktadır.*

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
ÇALIŞANLAR			
İş Sağlığı ve Güvenliği*			
Kaza sayısı	251	313	262
Devamsızlık (kayıp gün sayısı)	918	1.442	782
İş kazalarından kaynaklı kayıp zamanlı gün sayısı (LTI)	15.918	1.442	15.782
Kaza sıklık oranı (LTIF)	4,9	9,1	10,45
Kaza ciddiyet oranı (ASR)	0,83	0,08	1,36
Meslek hastalığı oranı (ODR)	0	0	0
Kayıp gün oranı (LDR)	9,53	15,88	13,51
Devamsızlık oranı (AR)	0,04	0,07	0,06

**İSG verileri, MESA'nın tüm projelerinde; ortaklıklar ve alt yükleniciler dahil olmak üzere kapsamlı şekilde sunulmuştur.*

Sosyal Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
ÇALIŞANLAR			
Yüklenici Çalışan Sayısı			
Müteahhit Firma Çalışanı	5.900	5.605	3.736
Kadın	90	80	75
Erkek	5.810	5.525	3.661
Eğitimler (kişi*saat)			
İSG-Ç Eğitimleri	140.032	90.272	127.184
Afet ve Acil Durum Eğitimleri	17.324	16.078	15.240
Çevre Eğitimleri	4.376	2.821	3.825

Ekler

Ödüller

2023

Mesa Urla Kekliktepe projemiz, Sign of the City Awards kapsamında “En İyi Bağımsız Konut (Devam Eden)” ödülüne layık görüldü.

Capital Dergisi tarafından düzenlenen “En Beğenilen Şirketler Araştırması”nda, İnşaat-Konut kategorisinde 1.’lik ödülünü almaya hak kazandık.

2021

Marketing Türkiye ve Akademetre iş birliğiyle gerçekleştirilen “The One Awards” kapsamında, Gayrimenkul ve İnşaat Kategorisinde “Yılın En İtibarlı Markası” seçildik.

Capital İtibar Yönetimi Zirvesi kapsamında yapılan araştırmada, yeniden İnşaat-Konut kategorisinde Türkiye’nin En Beğenilen Şirketi unvanını kazandık.

2020

Capital İtibar Yönetimi Zirvesi tarafından yapılan araştırmada, bir kez daha İnşaat-Konut kategorisinde En Beğenilen Şirket seçildik.

United States Green Building Council (USGBC) tarafından **Park Mozaik** projemiz, “Yılın Projesi” ve “Seçkin Konut Projesi” ödüllerine layık görüldü.

Mesa Koza 66 projemiz, World Architecture Community tarafından “Mimari Tamamlanan Proje Ödülü”ne layık bulundu.

2018

Real Estate Stars Awards kapsamında, Türkiye’de en çok proje yürüten 3. şirket olduk.

Mesa Bodrum projemiz, Iconic Awards tarafından “İnovatif Mimari Ödülü” ile onurlandırıldı.

2017 yılı verilerine göre, Real Estate Stars Awards tarafından:

- Türkiye’de adet bazında en çok konut satışı yapan 1. şirket,
- Ciro bazında en çok konut satan şirketlerden biri,
- En çok konut üreten şirketler arasında yer aldık.

Kurumsal Üyelikler

Üye Olunan Kuruluş	Üyelik Statüsü
GYODER (Gayrimenkul ve Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği)	Yönetim Kurulu Üyeliği
KONUTDER (Konut Geliştiricileri ve Yatırımcıları Derneği)	Yönetim Kurulu Üyeliği
Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB)	Yüksek Danışma Kurulu Üyeliği
İNTES (Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası)	Yüksek Danışma Kurulu Üyeliği
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)	Üyelik
TÜSİAD (Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği)	Üyelik
UN Global Compact (Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği)	Üyelik

Sertifikalar

ISO 9001:2015 – Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001:2015 – Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001:2018 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	MESA, 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu GRI 1: Temel 2021 Standardını referans alarak hazırlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Göstergeler	Bildirimler
	Genel Açıklamalar	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	MESA Hakkında, s: 9-18
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen herhangi bir bilgi bulunmamaktadır. Rapor, şirketin ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik Endeksi: Rapor, bağımsız bir dış denetime tabi tutulmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	MESA Hakkında, s: 9-18
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, s: 118, 119
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri, s: 124
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim Yapısı, s: 30
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim Yapısı, s: 30
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yonetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Kurumsal Yönetim Yapısı, s: 30
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurumsal Yönetim Yapısı,s: 30
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Kurumsal Yönetim Yapısı, s: 30
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği ve Yasal Uyum, s: 32-34
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği ve Yasal Uyum, s:32-34
	2-17 En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetim Yapısı, s: 30
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Yapısı, s: 30
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Eşitlik ve Çeşitlilik, s: 72

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Göstergeler	Bildirimler
	Genel Açıklamalar	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-20 Ücret belirleme süreci	Eşitlik ve Çeşitlilik, s: 72
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik Endeksi: Bu billgi, gizlilik açısından paylaşılmamaktadır. Bu açıklama, MESA'nın iş ilişkileri, operasyonları ve/veya ticari faaliyetlerine ilişkin hassas ve gizli bilgiler içerdiğinden dolayı kamuya açık olarak paylaşılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'na Katkı, s: 47-50
	2-23 Politika taahhütleri	MESA Politikalar: **http://mesa.com.tr/kalite-yonetimi.aspx**
	2-24 Politika taahhütlerininin yerleştirmesi	MESA Politikalar: **http://mesa.com.tr/kalite-yonetimi.aspx**
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	İş Etiği ve Yasal Uyum, s: 32-34
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Yasal Uyum, s: 32-34
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler, s: 127
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı, s: 45, 46
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Toplu İş Sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.

GRI Standardı	Göstergeler	Bildirimler
	Öncelikli Konular	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı, s: 41,42
	3-2 Öncelikli konu listesi	Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı, s: 43,44
	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Eşitlik ve Çeşitlilik, s: 72 İş Etiği ve Yasal Uyum, s: 32-34 Taşeron ve Tedarikçi Yönetimi, s: 109
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılıkla ilgili bildirim alınmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçilik olayları açısından önemli risk altındaki faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Çocuk işçiliği açısından belirgin risk taşıdığı tespit edilen herhangi bir faaliyet veya tedarikçi bulunmamaktadır.
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde zorla veya cebren çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Göstergeler	Bildirimler
	İklim Eylemi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s: 53-55
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s: 59
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s: 114
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s: 59
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s: 56
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s: 56
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s: 56
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s: 58
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi, s: 56
	Döngüsel Üretim ve Süreçler	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, s: 63 Atık Yönetimi, s: 61
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, s: 63
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s: 63
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, s: 61
	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi, s: 62 Çevresel Performans Göstergeleri, s: 116
	Geleceğin Yeteneği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Geleceğin Yeteneği, s: 71 Eşitlik ve Çeşitlilik, s: 72
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri, s: 120
	401-3 Ebeveyn izni	İş- Yaşam Dengesi, s: 77
GRI 404 Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s: 122
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltme programları ve geçiş yardım programları	Geleceğin Yeteneği, s: 71
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri, s: 119

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Göstergeler	Bildirimler
Çalışan Sağlığı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s: 79, 80
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s: 79, 80
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s: 79-82
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s: 79-82
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s: 79-82
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sosyal Performans Göstergeleri, s: 123
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s: 81, 82
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s: 81, 82
	403-9 İş sebepli yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, s: 123
	403-10 İş sebepli hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri, s: 123
Müşteri Deneyimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Bilgi Güvenliği ve Gizliliği, s: 34 Müşteri Deneyimi, s: 85
GRI 418 Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet olmamıştır.

GRI Standardı	Göstergeler	Bildirimler
Sürdürülebilir Malzemeler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Malzemeler, s: 63, 64
GRI 301 Malzemeler 2016	GRI 301-1 Kullanılan Malzeme Miktarı	Sürdürülebilir Malzemeler, s: 66
	GRI 301-2 Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı	Sürdürülebilir Malzemeler, s: 65
Yerel Sosyo-Ekonomik Katkı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yerel Sosyo-Ekonomik Katkı, s: 89
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Yerel Sosyo-Ekonomik Katkı, s: 90-94
Akıllı Binalar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Akıllı Binalar, s: 67
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Finansman, s: 105, 106
Dijital Dönüşüm, Teknoloji ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Dönüşüm, Teknoloji ve İnovasyon, s: 103, 104

İletişim

Mesa Mesken İnşaat A.Ş.

Adres: Mesa Plaza, Koru Sitesi, Ihlamur Cad. No:2 Çayyolu 06810 Ankara- TÜRKİYE

Tel: (90.312) 291 50 00

Faks: (90.312) 240 09 99

E-posta: **info@mesa.com.tr**

www.mesa.com.tr

surdurulebilirlik@mesa.com.tr

Raporlama Danışmanı

S360

info@s360.com.tr